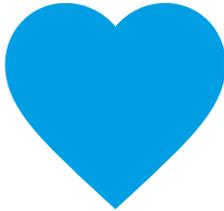
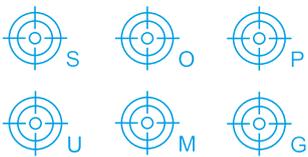


GEBRÜDER  
**PETERS**

**A U S  
L I E  E  
Z U M  
H A N D  
W E R K**

**NACHHALTIGKEITSBERICHT**

**DEZEMBER / 2022**



Diese Symbole beziehen sich auf eines der strategischen Handlungsfelder und Ziele unseres Nachhaltigkeitsprogramms. Wenn Sie eines der Symbole sehen, bedeutet das, dass an dieser Stelle ein Update zur Umsetzung des Ziels zu finden ist. Der Buchstabe weist auf das relevante Handlungsfeld hin. Die entsprechenden Tabellen dazu finden Sie auf den Seiten 15 bis 17.



# VORWORT

Liebe Leserinnen, liebe Leser,

als Familienunternehmen denken wir bereits seit unserer Entstehung 1903 langfristig und nachhaltig – denn wir denken in Generationen.

Gerade in diesem Jahr haben uns die Folgen der Covid-19 Pandemie sowie des Angriffs auf die Ukraine wieder einmal gezeigt, wie wichtig Anpassungsfähigkeit und Nachhaltigkeit für ein langfristiges Geschäftsmodell sind. Dank der fortschreitenden Digitalisierung, weitreichenden Maßnahmen zur Steigerung der Effizienz und unserem starken Teamgeist sind wir auch für die aktuellen Herausforderungen gut gewappnet. Nicht nur das, wir nutzen sie sogar als Antrieb für unsere Maßnahmen im Bereich Nachhaltigkeit – einem Projekt, dem wir uns bereits seit 2020 auch strategisch widmen.

Mit diesem Bericht möchten wir Sie über unsere Entwicklung im Bereich Nachhaltigkeit informieren. Wir freuen uns, wenn auch Sie sich, so wie wir, ausführlich mit dem Thema Nachhaltigkeit beschäftigen und wünschen Ihnen viel Spaß bei der Lektüre.

Fritz Peters jun.

# INHALTSVERZEICHNIS

## ALLGEMEINE INFORMATIONEN

Über diesen Bericht .....	05
Über GEBRÜDER PETERS .....	06
Entwicklung .....	08
PETERS Prinzipien .....	09

## STRATEGIE

Wichtige Leitdokumente .....	10
Managementansatz zum Thema Nachhaltigkeit .....	11
Meilensteine der Nachhaltigkeit .....	13
Unsere wesentlichen SDGs .....	14
Nachhaltigkeitsprogramm .....	15
Stakeholder .....	18

## PROZESSE & STANDARDS

Digitalisierung .....	19
Compliance .....	21
Nachhaltigkeit in der Lieferkette .....	22
Im Gespräch mit Instandhaltung & Service / Erneuerbare Energietechnik .....	26

## UMWELT

Umweltschutz .....	28
Umweltkennzahlen .....	29

## MITARBEITENDE & GESELLSCHAFT

Arbeitnehmerrechte & Benefits .....	32
Arbeitsschutz .....	34
Chancengerechtigkeit .....	36
Im Gespräch mit Nina Bacherl (Gleichstellungsbeauftragte) .....	38
Qualifizierung .....	39
Im Gespräch mit Florian Strecker (Projektleiter) .....	40
Carlis - GEBRÜDER PETERS AusbildungsGmbH .....	42
Menschenrechte .....	44
Unterstützte Organisationen und Events .....	45
Im Gespräch mit Marco Stanke (Künstler) .....	46

## ANHANG

Anhang .....	48
--------------	----

# ÜBER DIESEN BERICHT

Dieser Bericht erscheint zwei Jahre nach dem ersten GEBRÜDER PETERS Nachhaltigkeitsbericht. In der Zwischenzeit haben wir nicht nur den Fortschrittsbericht 2020 zur unternehmerischen Nachhaltigkeit veröffentlicht, sondern auch an einigen Stellschrauben unserer Nachhaltigkeitsstrategie gedreht. Mit diesem Bericht möchten wir Sie über unsere Aktivitäten, Erfolge und Herausforderungen der letzten Jahre informieren und ein weiteres Zeichen in Richtung des nachhaltigen Wirtschaftens setzen. Im vorliegenden Bericht war es uns dabei besonders wichtig, die Menschen hinter GEBRÜDER PETERS sprechen zu lassen und Ihnen damit besondere Einblicke in unser Unternehmen zu gewähren.

## EIN GROSSER UMBRUCH IM BEREICH DER NACHHALTIGKEITSBERICHTERSTATTUNG

Die neue EU-Richtlinie zur Nachhaltigkeitsberichterstattung (Corporate Sustainability Reporting Directive, kurz CSRD) ist auch für unser Unternehmen relevant. Sie erweitert den Anwendungsbereich und die Tiefe der Berichterstattung zum Thema Nachhaltigkeit. Dank bereits etablierten Berichtsstrukturen innerhalb GEBRÜDER PETERS sind wir auf die kommenden Anforderungen gut vorbereitet.

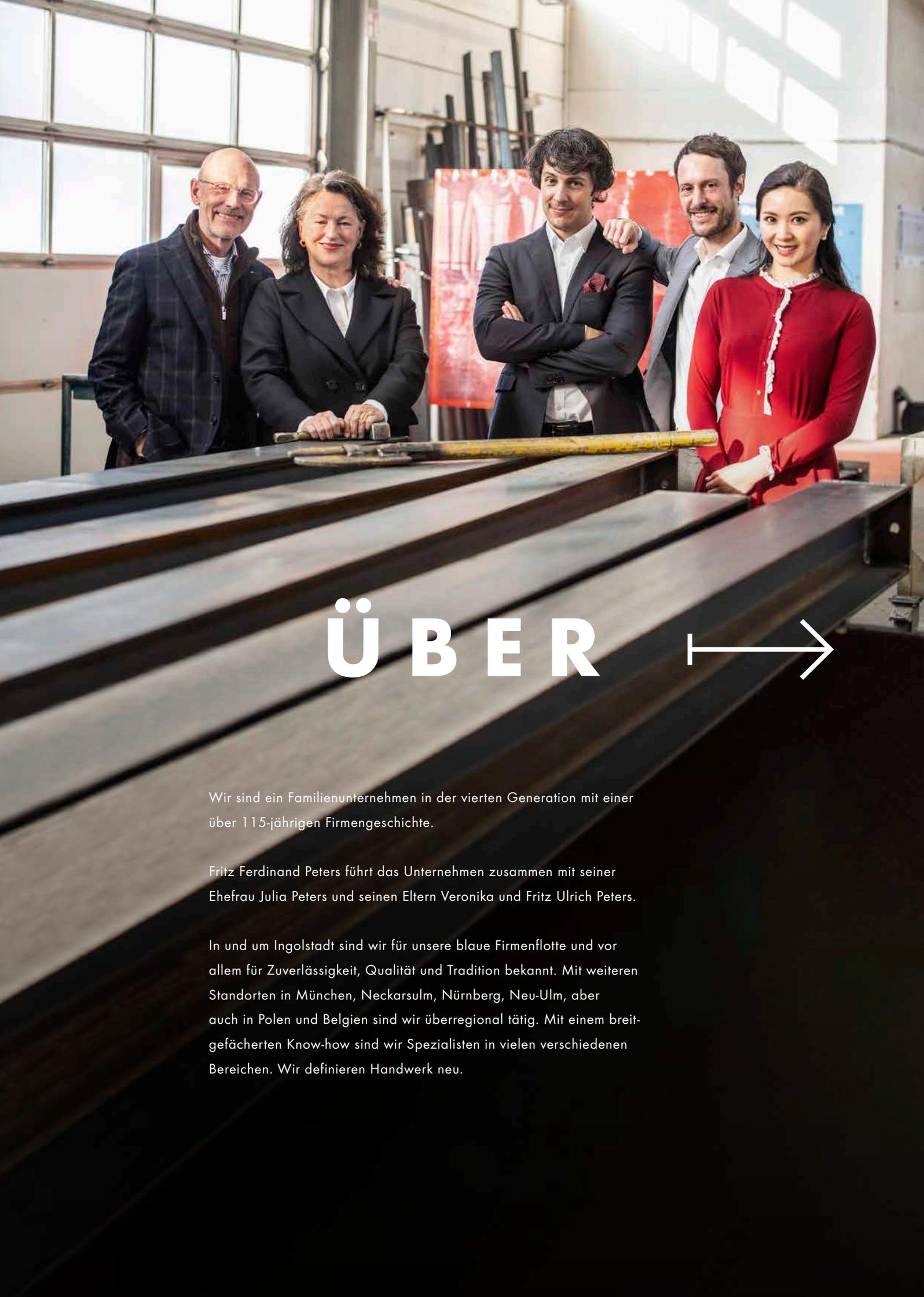
## DER DEUTSCHE NACHHALTIGKEITSKODEX

Wie im Nachhaltigkeitsbericht 2019, wurde sich bei der Erstellung des Berichtes an den Deutschen Nachhaltigkeitskodex (DNK) gehalten. Der DNK bietet Unternehmen einen Rahmen, um über ihre Nachhaltigkeitsleistungen systematisch zu berichten. Zur Sicherstellung der Transparenz gegenüber Stakeholdern, werden die Erklärungen vor Veröffentlichung auf Vollständigkeit geprüft.



Zusätzlich wurde unsere DNK-Erklärung dieses Jahr konform zum CSR-RUG erstellt. Dies ist ein erster Schritt, um das Berichtswesen nach der kommenden EU-Richtlinie auszurichten.





# ÜBER

Wir sind ein Familienunternehmen in der vierten Generation mit einer über 115-jährigen Firmengeschichte.

Fritz Ferdinand Peters führt das Unternehmen zusammen mit seiner Ehefrau Julia Peters und seinen Eltern Veronika und Fritz Ulrich Peters.

In und um Ingolstadt sind wir für unsere blaue Firmenflotte und vor allem für Zuverlässigkeit, Qualität und Tradition bekannt. Mit weiteren Standorten in München, Neckarsulm, Nürnberg, Neu-Ulm, aber auch in Polen und Belgien sind wir überregional tätig. Mit einem breitgefächerten Know-how sind wir Spezialisten in vielen verschiedenen Bereichen. Wir definieren Handwerk neu.

## LEISTUNGEN / KNOW-HOW

ELEKTROTECHNIK,  
VERSORGUNGSTECHNIK,  
SOLARTECHNIK,  
MSR-TECHNIK,  
SICHERHEITSTECHNIK,  
ANLAGEN- UND ROHRLEITUNGSBAU,  
STAHLBAU,  
GEBÄUDEMANAGEMENT,  
CAD-SOFTWARELÖSUNGEN,  
KUNDENDIENST



WAS

U N S

AUSMACHT

## FAMILIE IM MITTELPUNKT

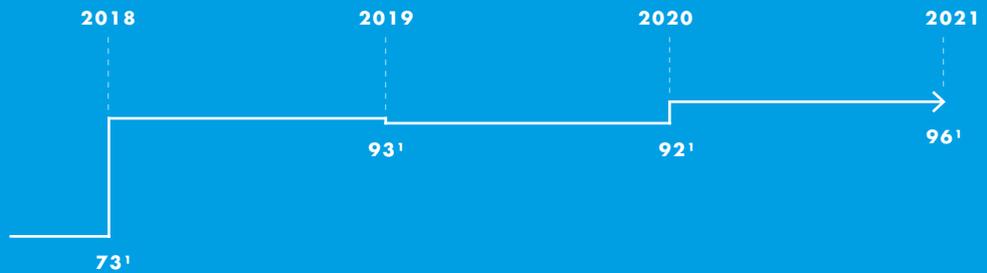
Viele Betriebsangehörige beschreiben GEBRÜDER PETERS als herzlich, offen und familienfreundlich. Besonders wichtig ist uns die offene Kommunikation zwischen allen Mitarbeitenden und Führungskräften. Jede\*r Einzelne wird ermutigt, Ideen und Innovationsvorschläge, aber auch persönliche Anliegen und Kritik einzubringen.

Wir sind mit unserem Umfeld verbunden und bringen uns in die Gesellschaft ein. GEBRÜDER PETERS hat sich über die Jahre hinweg zusammen mit der Region entwickelt. Deswegen unterstützen wir Projekte, Vereine und kulturelle Institutionen und fördern den ständigen Austausch.

# ENTWICKLUNG



## GESAMTLEISTUNG GEBRÜDER PETERS GEBÄUDETECHNIK GMBH UND MÜNCHEN GMBH

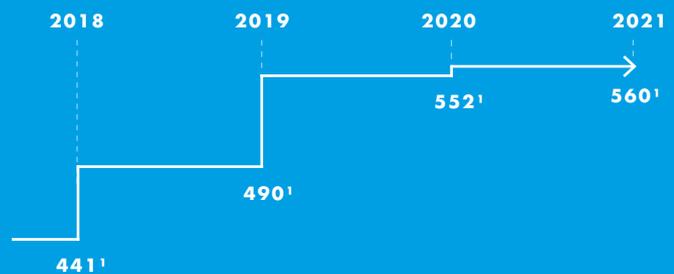


<sup>1</sup> GESAMTLEISTUNG IN MIO./€



## 20 AZUBIS JÄHRLICH

## MITARBEITENDE GEBRÜDER PETERS GEBÄUDETECHNIK GMBH UND MÜNCHEN GMBH



<sup>1</sup> MITARBEITENDENANZAHL



”  
**WIR GREIFEN  
 NACH DEN STERNEN**

“  
**UNSER SELBSTVERSTÄNDNIS**

 **WERTSCHÄTZUNG**



”  
**UNSERE KULTUR IN EIN PAAR  
 WORTEN: HANDFEST,  
 PRAGMATISCH UND TROTZDEM  
 VISIONÄR.**

“  
**VERONIKA PETERS**

 **FAMILIE**

 **PROFESSIONALITÄT**

**GEBRÜDER  
 PETERS**

 **NACHHALTIGKEIT**

 **WEITERENTWICKLUNG**

 **QUALITÄT**

 **AUFGESCHLOSSENHEIT**

 **PRAGMATISMUS**

 **VERANTWORTUNG**



”  
**WE ARE THE  
 BUILDING CHANGER**  
 “  
**UNSERE STÄRKE**

**PETERS PRINZIPIEN**

# WICHTIGE LEITDOKUMENTE

Unser House of Policies bietet eine Übersicht der wichtigsten bindenden Regelwerke für unternehmerisches Handeln bei **GEBRÜDER PETERS**.

Die Basis dieser Dokumente bilden externe Standards und Regelwerke. Zertifizierte Managementsysteme in den Bereichen Umwelt, Arbeitsschutz und Qualität stellen kontrolliertes und qualitatives Arbeiten sicher. Die Kodizes definieren grundlegend, wofür wir stehen wollen und welches Verhalten wir von unseren Geschäftspartnern und uns selbst fordern. Politik und Leitlinien fassen zusätzlich bereichsspezifisch Grundsätze und Verhaltensregeln zusammen.

## HOUSE OF POLICIES

UNTERNEHMENSSTRATEGIE

NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE

INTEGRIERTES  
MANAGEMENT  
SYSTEM POLITIK

QUALITÄTSPOLITIK

UMWELTPOLITIK

UMWELTLEITLINIEN

ETHIK- UND VERHALTENSKODEX

VERHALTENS- / NACHHALTIGKEITSKODEX FÜR LIEFERANTEN

ZERTIFIZIERTE MANAGEMENTSYSTEME:  
UMWELT (ISO 14001:2015), QUALITÄT (ISO 9001:2015), ARBEITSSCHUTZ (BG BAU)

UN SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS (SDGs), ILO KERNARBEITS-  
NORMEN, DEUTSCHER NACHHALTIGKEITSKODEX, ECOVADIS

# MANAGEMENTANSATZ ZUM THEMA NACHHALTIGKEIT

01.  
UNTERNEHMENSSTRATEGIE
02.  
NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE
03.  
JÄHRLICHE UMWELT-, UNTERNEHMENS-  
UND ARBEITSSICHERHEITZIELE
04.  
REGELMÄSSIGE SCHULUNGEN
05.  
VERFAHRENS- UND PROZESSANWEISUNGEN



**Durch einen ganzheitlichen Managementansatz verankern wir unternehmerische Verantwortung bei GEBRÜDER PETERS.**

Die Unternehmens- und Nachhaltigkeitsstrategien geben uns auf höchster Ebene Ziele und Leitplanken vor. Um diese Ziele zu erreichen, definieren wir auf operativer Ebene jährlich Unternehmens-, Umwelt- und Arbeitssicherheitsziele. Für jedes Ziel wird eine verantwortliche Person gestellt sowie genau bestimmt, welche Bedingungen erfüllt sein müssen, um das Ziel als „erreicht“ bewerten zu können. Der Grad der Zielerreichung wird am Ende jedes Jahres bestimmt und an die Geschäftsleitung berichtet. Um die Inhalte der Dokumente im House of Policies an alle Mitarbeitenden zu vermitteln, werden diese regelmäßig geschult, beispielsweise zu den Themen umweltschonendes Fahren, Arbeitssicherheit und unserem Ethik- und Verhaltenskodex. Das in den Schulungen und Dokumenten erläuterte Verhalten wird durch detaillierte Verfahrens- und Prozessanweisungen für die Praxis greifbar gemacht.



# MANAGEMENTANSATZ ZUM THEMA NACHHALTIGKEIT

Durch Projekte, Prozesse und Zertifizierungen wird unser Managementssystem gelebt.  
Mehr Informationen dazu finden Sie in den untenstehenden Kapiteln.

---

## STRATEGIE

Nachhaltigkeitsprogramm, Jahresziele im Anhang,  
Instandhaltung & Service / Erneuerbare Energietechnik

---

## ORGANISATION

Digitalisierung, Arbeitnehmerrechte & Benefits

---

## PROZESSE & STANDARDS

Compliance, Nachhaltigkeit in der Lieferkette

---

## UMWELT

Umweltschutz, Umweltkennzahlen, Umweltziele im Anhang

---

## MITARBEITENDE

Arbeitsschutz, Arbeitnehmerrechte, Chancengerechtigkeit,  
Qualifizierung, Arbeitssicherheitsziele im Anhang

---

## GESELLSCHAFT UND GEMEINWESEN

Unterstützte Organisationen und Events

---

# MEILENSTEINE DER NACHHALTIGKEIT



## SO BERICHTEN WIR ZUM THEMA NACHHALTIGKEIT

Unsere Berichte zum Thema Nachhaltigkeit und weitere interessante Dokumente finden Sie auf der [GEBRÜDER PETERS Webseite](#).

# UNSERE WESENTLICHEN SDG s



Fokus auf Sicherstellung der körperlichen und geistigen Gesundheit und der Sicherheit aller Mitarbeitenden



Fokus auf Personalentwicklung  
Stärkung der Ausbildung  
Bewusstseinssteigerung für das Thema Nachhaltigkeit



Ausbau des Frauenanteils  
Förderung von Frauen im Handwerk



Unser Kerngeschäft  
Leistungen im Bereich Sanitärtechnik: u. a. Wasseraufbereitung, Trinkwasserhygiene, Regenwassernutzung



Unser Geschäftsbereich „Erneuerbare Energietechnik“  
Optimierung des Energieträgeranteils



Nachhaltiges Wachstum  
Stärkung der Arbeitnehmerrechte  
Verlässlicher und starker Arbeitgeber



Qualität als Grundsatz  
Produktdiversifikation und neue Geschäftsmodelle  
Steigerung der Experimentierfreudigkeit



Steigerung der Ressourceneffizienz bei uns und unseren Kunden  
Nachhaltigkeit in der Beschaffung und Lieferkette



Teil unseres Leistungsportfolios  
Senkung der eigenen Auswirkungen auf den Klimawandel  
Eigene Umweltziele



Unterstützung gemeinnütziger Institutionen  
Stärkung regionaler Partnerschaften

# NACHHALTIGKEITSPROGRAMM

STRATEGISCHES HANDLUNGSFELD  
UND ZIEL

ZEITSPANNE  
UMSETZUNG

STAND

MEHR  
INFORMATIONEN



## STRATEGIE

Weiterentwicklung der Nachhaltigkeitsstrategie und stärkere Integration in die allgemeine Unternehmensstrategie	Langfristig	In Bearbeitung	Durchgehend, Diese Tabelle
Weiterentwicklung der Nachhaltigkeitsberichterstattung im Sinne bevorstehender EU-Richtlinien	Mittelfristig	Meilenstein erreicht	Über diesen Bericht
Steigerung des Umsatzes durch Produktdiversifikation und neue Geschäftsmodelle	Langfristig	Meilenstein erreicht	Erneuerbare Energietechnik



## ORGANISATION & KULTUR

Flache Hierarchien und transparente Kommunikation sowie Transformation hin zu einem agil arbeitenden Unternehmen	Mittelfristig	In Bearbeitung	Arbeitnehmerrechte
Teamgeist als zentrales Unternehmensziel	Kurzfristig	In Bearbeitung	Arbeitnehmerrechte
Steigerung der Experimentierfreudigkeit bei neuen Technologien und in Kundenaufträgen	Langfristig	In Bearbeitung	Erneuerbare Energietechnik, Digitalisierung



## PROZESSE & STANDARDS

Etablierung eines Stakeholdermanagements sowie Erweiterung der Stakeholderbefragung zur Weiterentwicklung der Wesentlichkeitsanalyse	Langfristig	Meilenstein erreicht	Stakeholder
Innovative und flexible Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern und stärkere Integration von Nachhaltigkeitsaspekten	Langfristig	In Planung	Stakeholder
Weiterentwicklung des Standards für nachhaltiges Handeln bei uns und unseren Lieferanten	Kurzfristig	Meilenstein erreicht	Nachhaltigkeit in der Lieferkette
Unternehmensweite Verfügbarkeit von Wissen durch die Nutzung eines Workflow Management Systems, von Smart Devices sowie virtueller Assistenten	Mittelfristig	Meilenstein(e) erreicht	Digitalisierung
Weiterentwicklung und Integration eines internen Kontrollsystems zur Sicherstellung von Compliance	Kurzfristig	Meilenstein(e) erreicht	Compliance

STRATEGISCHES HANDLUNGSFELD  
UND ZIEL

ZEITSPANNE  
UMSETZUNG

STAND

MEHR  
INFORMATIONEN



UMWELT

Weiterentwicklung und Erweiterung der Treibhausgasbilanz nach anerkannten Standards und neuesten Erkenntnissen mit dem Ziel, Bereiche zur Reduktion unserer Emissionen zu identifizieren.	Mittelfristig	In Bearbeitung	Umweltschutz
Nutzung digitaler Systeme für ein papierloses Büro	Mittelfristig	Meilenstein erreicht	Digitalisierung
Unterstützung neuer Technologien / E-Mobilität (Ingolstadt)	Kurzfristig	Meilenstein erreicht	Umweltschutz
Optimierung des Energieträgeranteils	Mittelfristig	Meilenstein erreicht	Umweltschutz
Einführung eines Abfallkonzepts für die Büroräume (München und Ingolstadt) Nächstes Ziel: Weiterentwicklung und Verbesserung unseres Abfallkonzeptes	Mittelfristig	Meilenstein erreicht	Fortschrittsbericht
Reduktion des Stromverbrauchs durch LED-Beleuchtung (München und Ingolstadt)	Kurzfristig	Meilenstein erreicht	Fortschrittsbericht
Steigerung der Ressourceneffizienz in den eigenen Prozessen	Langfristig	In Bearbeitung	Umweltschutz, Fortschrittsbericht



GESELLSCHAFT UND GEMEINWESEN

Förderung der Tropenwaldstiftung OroVerde	Langfristig	In Bearbeitung	Unterstützte Organisationen und Events
Unterstützung der regionalen Kunstszene	Langfristig	In Bearbeitung	Unterstützte Organisationen und Events, Im Gespräch mit Marco Stanke (Künstler)
Förderung des Dialogs mit der Bevölkerung	Langfristig	Meilenstein erreicht	Stakeholder
Förderung regionaler Projekte durch Engagement in der Initiative Familienunternehmen für Ingolstadt	Langfristig	In Bearbeitung	Unterstützte Organisationen und Events



STRATEGISCHES HANDLUNGSFELD  
UND ZIEL

ZEITSPANNE  
UMSETZUNG

STAND

MEHR  
INFORMATIONEN

**MITARBEITENDE**

Weiterentwicklung des mobilen und flexiblen Arbeitens; Etablierung von virtueller und ortsunabhängiger Arbeit	Mittelfristig	Meilenstein erreicht	Digitalisierung, Arbeitnehmerrechte & Benefits
Verstärkung des Fokus auf Personalentwicklung	Langfristig	In Bearbeitung	Qualifizierung, Carlis - GEBRÜDER PETERS AusbildungsGmbH
Vorantreiben der Vereinbarkeit von Familie und Beruf	Langfristig	In Bearbeitung	Arbeitnehmerrechte & Benefits
Erweiterung des Kontingents an Firmenwohnungen bzw. Schaffung von Wohnraum für Mitarbeitende an den Standorten	Mittelfristig	Meilenstein erreicht	Arbeitnehmerrechte & Benefits
Schaffung eines GEBRÜDER PETERS Campus als Anziehungspunkt für alle Mitarbeitenden	Langfristig	In Planung	Wir sind gerade in Planung, bleiben Sie gespannt!
Erleichterung unseres Arbeitslebens durch eine Betriebs-KITA und -kantine	Langfristig	In Bearbeitung	Die Kantine am Standort Ingolstadt ist zwei Mal pro Woche geöffnet.
Ausbau des Frauenanteils	Langfristig	In Bearbeitung	Chancengerechtigkeit
Sensibilisierung der Mitarbeitenden für und stärkere Miteinbeziehung von Mitarbeitenden beim Thema Nachhaltigkeit	Mittelfristig	In Bearbeitung	Arbeitsschutz, Chancengerechtigkeit, Wichtige Leitdokumente
Verstärkte Förderung der körperlichen und geistigen Gesundheit der Mitarbeitenden	Langfristig	Meilenstein erreicht	Arbeitsschutz



## STAKEHOLDER

**Nur, wer sein Umfeld kennt und versteht, kann sich langfristig strategisch und nachhaltig entwickeln. Es ist uns deswegen wichtig, zu erfahren, welche Anliegen und Interessen unsere Anspruchsgruppen haben. Dazu gehört auch die Fokussierung des Themas Nachhaltigkeit im Dialog mit Kunden und Lieferanten.**



Der Stakeholder-Einbezug ist ein wichtiger Teil unseres Nachhaltigkeitsprogrammes. Wir glauben auch, dass eine Transformation hin zu einer zukunftsfähigen Gesellschaft nur gemeinsam funktionieren kann. Aus diesem Grund haben wir die bestehende Stakeholderana-



lyse aus dem Geschäftsjahr 2019 durch weitere zielgerichtete Dialoge mit Vertreter\*innen verschiedener Stakeholdergruppen erweitert.

Auf Basis der Ergebnisse haben wir unsere wesentlichen Themen und das Nachhaltigkeitsprogramm reflektiert und uns weitere Ziele gesetzt.

### RELEVANTE THEMEN UND ANLIEGEN UNSERER STAKEHOLDER SIND:

Reduzierung negativer Umweltauswirkungen, Verantwortungsvolles Ressourcenmanagement, Qualitative und sichere Auftragsdurchführung, Arbeitsschutz, Compliance, Flexibilität und Ideenfindung, Mitarbeitendenzufriedenheit, Sensibilisierung für das Thema Nachhaltigkeit, Ausbildung und Weiterbildung, Personelle und wirtschaftliche Stabilität

# DIGITALISIERUNG

**Experimentierfreudigkeit und Fortschritt sind wichtige Prinzipien unserer Arbeitsweise.**

Wir setzen deswegen auf eine unternehmensweite Digitalisierung. Gleichzeitig ist uns bewusst, dass Digitalisierung und die damit einhergehenden Veränderungen für Viele neue Herausforderungen bedeuten. Uns ist das Meinungsbild der Mitarbeitenden wichtig, um die Herausforderungen, vor welchen diese sich sehen, besser kennenzulernen.



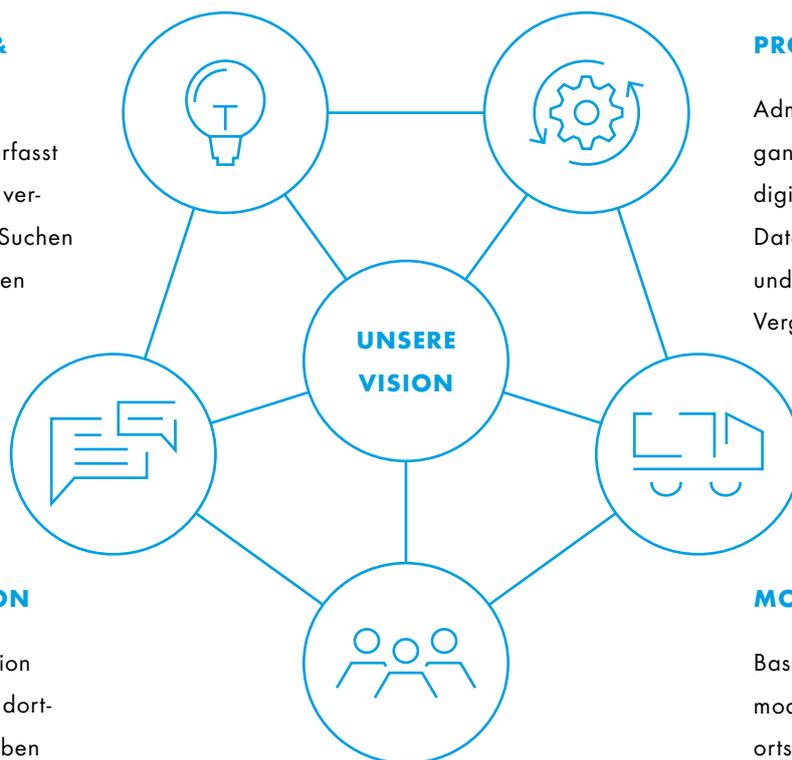
## UNSERE VISION FÜR DIE DIGITALISIERUNG

### INFORMATION & WISSEN

Wissen ist sinnvoll erfasst und einfach für alle verfügbar. Intelligente Suchen machen Informationen schnell auffindbar.

### KOMMUNIKATION

Smarte Kommunikation abteilungs- und standortübergreifend. Von oben nach unten und umgekehrt. Nicht mehr alles wird per E-Mail kommuniziert.



### PROZESS

Administrative Prozesse sind ganzheitlich in Workflows digitalisiert. Keine doppelte Datenpflege. Laufzettel und Excellisten gehören der Vergangenheit an.

### MOBILITÄT

Basis für flexible Arbeitsmodelle schaffen. Einfacher, ortsunabhängiger Zugriff.

### ZUSAMMENARBEIT & PROJEKTMANAGEMENT

Einfaches Arbeiten (auch auf der Baustelle) in flexiblen Projektteams über Standorte hinweg. Mit einheitlichen Tools.

## IM JAHR 2021 HAT SICH BEIM THEMA DIGITALISIERUNG WIEDER EINIGES GETAN.



Das bereits 2020 eingeführte PETERS Service Portal, in dem Anträge digital erstellt und beantwortet werden können, wurde um weitere Prozesse erweitert. Neben dem Portal zur Digitalisierung unserer Prozesse wurde unser Intranet neu aufgelegt, um eine Informationsplattform zu schaffen, auf die von verschiedenen Standorten und Geräten zugegriffen werden kann. Mit dem Projekt „Baustelle Digital“ sollen die Kommunikation, Information und Dokumentation auf Baustellen digitalisiert werden.



Durch die voranschreitende Digitalisierung von Prozessen erzielen wir effizientere Arbeitsabläufe, verringern die Wahrscheinlichkeit von Fehlern und sparen gleichzeitig Papier, das sonst zur Dokumentation anfallen würde. Im Vergleich zum Jahr 2019 hat sich der absolute Papierverbrauch bei GEBRÜDER PETERS am Standort Ingolstadt im Jahr 2021 um 12% verringert.



# COMPLIANCE

**Nur wer sich gesetzes- und richtlinienkonform verhält, stellt nachhaltiges Wachstum sicher und ist ein starker und verlässlicher Arbeitgeber.**

Am kurzfristigen Ziel, unser internes Kontrollsystem weiterzuentwickeln, arbeiten wir stetig.

UNSER INTERNER REVISOR, FRED WERNER, STELLT SICH UND SEINE ARBEIT VOR:



**„ ICH BIN SEIT ÜBER 24 JAHREN REVISOR UND SEIT JANUAR 2021 IN DIESER FUNKTION BEI GEBRÜDER PETERS TÄTIG. DABEI ARBEITE ICH AUCH INTENSIV AN DER ERGÄNZUNG UND PFLEGE UNSERES INTERNEN KONTROLLSYSTEMS ZUR RISIKOERKENNUNG UND -MINIMIERUNG. DURCH EINEN ETHIK- UND VERHALTENSKODEX UND FORTLAUFEND AN NEUE ERFORDERNISSE ANGEPASSTE PROZESSE HALTEN WIR UNSERE RISIKEN UNTER KONTROLLE. DIE THEMEN COMPLIANCE UND KORRUPTIONS-PRÄVENTION SIND PRÄSENT UND WERDEN KONTINUIERLICH AUF DEN PRÜFSTAND GESTELLT. EINE ZUWENDUNGSRICHTLINIE REGELT DIE DOS AND DONT´S BEI GESCHENKEN UND EINLADUNGEN.**

**DIE EU-RICHTLINIE ZUM SCHUTZ VON HINWEISGEBERN WIRD NACH IHRER UMSETZUNG IN DEUTSCHES RECHT AUCH FÜR UNS RELEVANT. DAHER HABEN WIR DIE SO WEIT SCHON BEKANNTEN REGELN IM UNTERNEHMEN BEREITS UMGESETZT UND EINIGE DETAILS AUCH ERWEITERT.**



**FRED WERNER,  
INTERNER REVISOR**

Etwaige Verstöße und Hinweise können mithilfe unseres Hinweisgebersystems gemeldet werden, auch anonym. Die entsprechenden Kontaktdaten sind auf unserer Webseite zu finden. Das System ist zudem ein wichtiger Baustein unseres nachhaltigen Lieferkettenmanagements.

# NACHHALTIGKEIT IN DER LIEFERKETTE

## WAS BEDEUTET NACHHALTIGKEIT IN LIEFERKETTEN FÜR UNTERNEHMEN?

- Risikoreduzierung durch die Vermeidung von Lieferengpässen
- Erhöhte Stabilität – auch in Krisensituationen
- Reduzierung von negativen Umweltauswirkungen
- Fairer Umgang mit allen beteiligten Personen und Schaffung verbesserter Arbeitsbedingungen
- Achtung und Einhaltung der Menschenrechte
- Langfristige Geschäftsbeziehungen mit einer Vertrauensbasis
- Steigerung der Effizienz in Prozessen durch gemeinsame Lerneffekte und Erfahrungsaustausch
- Sicherstellung der Qualität der eingekauften Produkte und Materialien
- Gemeinsame Produktverbesserungen und -entwicklungen

## WIE SETZEN WIR NACHHALTIGKEIT IN UNSERER LIEFERKETTE UM?



**Bei GEBRÜDER PETERS wollen wir Nachhaltigkeit voranbringen. Auch die Nachhaltigkeit in der Beschaffung und in der Lieferkette spielt dabei eine wichtige Rolle.**

Auf jeder Stufe der Lieferkette gibt es Auswirkungen auf die Umwelt und Gesellschaft. Beim Erwerb von Rohstoffen, Baumaterialien und Werkzeugen tragen wir die Verantwortung für eine umweltfreundliche und faire Lieferkette. Um dieser gerecht zu werden, setzt GEBRÜDER PETERS einige Maßnahmen um.

## BAUSTEINE UNSERES NACHHALTIGEN LIEFERKETTENMANAGEMENTS



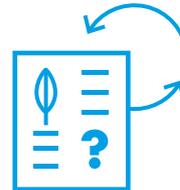
**RISIKOANALYSEN**



**STRATEGIE FÜR  
NACHHALTIGE  
LIEFERKETTEN**



**VERHALTENSKODEX  
FÜR GESCHÄFTSPARTNER  
VON GEBRÜDER PETERS**



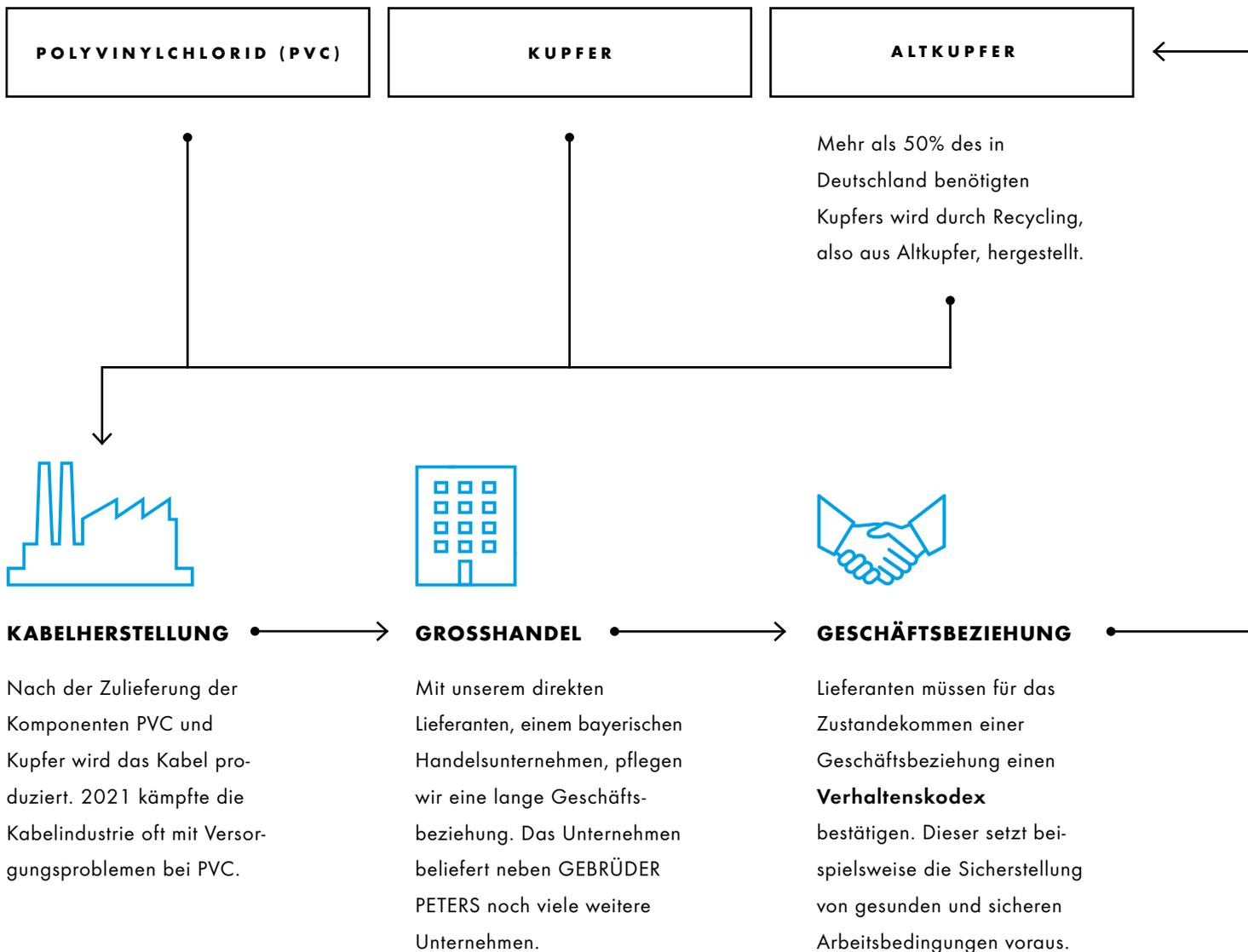
**NACHHALTIGKEITS-  
FRAGEBOGEN  
FÜR LIEFERANTEN**

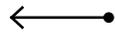


**EINFÜHRUNG  
EINES HINWEIS-  
GEBERSYSTEMS**

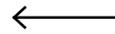
## UNSERE LIEFERKETTE VERSTEHEN: DEM KUPFERKABEL AUF DER SPUR

Ein Kupferkabel kommt bei fast all unseren Aufträgen und Projekten zum Einsatz. Gleichzeitig kennen wir die kritischen Auswirkungen der Herstellung des Kabels, besonders unter Berücksichtigung der Gewinnung der Rohstoffe für PVC und Kupfer. Mit Hilfe des CSR-Risiko-Checks des Helpdesk Wirtschaft & Menschenrechte der Bundesregierung können wir menschenrechtliche und umweltbezogene Risiken unserer Produkte und Branche erkennen und bedingt Einfluss nehmen.





## GEBRAUCH



Nun fließt Strom durch das Kabel und versorgt alle mit der notwendigen Energie. Ein verbautes Kupferkabel verweilt ca. 50–75 Jahre in einem Haus.

## RECYCLING ODER ENTSORGUNG

Wir verkaufen unsere Kabelreste an einen regionalen Entsorger. Dieser stellt in einem Recyclingverfahren wertvolles Kupfergranulat und Kabelmahlgut her. Das Recycling von Kupfer erfolgt ohne jeglichen Qualitätsverlust und benötigt deutlich weniger Energie als die Herstellung von neuem Kupfer.



## MONTAGEEINSATZ – INSTANDHALTUNG – ABRISS



## ERHALT DER AUFTRÄGE

Nach Erhalt der Aufträge sind unsere Monteure und Monteurinnen bereit für den Einsatz. Im Jahr 2021 waren wir an ungefähr 435 Projekten beteiligt (GEBRÜDER PETERS Gebäudetechnik).

## GEBRÜDER PETERS

Unsere Beschaffung kümmert sich um die Planung des Mengenbedarfs und die Bestellung beim Großhandel. 2021 kauften wir ca. 333.700 m NYM-J Kabel ein.

Diese Schritte passieren bei GEBRÜDER PETERS.

# IM GESPRÄCH MIT INSTANDHALTUNG & SERVICE / ERNEUERBARE ENERGIETECHNIK



**Steigerung der Experimentierfreudigkeit, Qualität als Grundsatz, Produktdiversifikation und neue Geschäftsmodelle sowie Klimaschutz als Teil unseres Leistungsportfolios sind wesentliche Themen unseres Nachhaltigkeitsprogrammes.**



Seit 2020 bauen wir den Bereich „I & S / Erneuerbare Energietechnik“ langsam auf. Bereits davor haben wir Leistungen, die unter diesen Bereich fallen, angeboten. Da dieser Bereich aber sehr weitreichend ist und auf Expertise aus verschiedenen Themenbereichen beruht, wird er seit 2021 als autarke Abteilung geführt.

## LEISTUNGEN IM BEREICH ERNEUERBARE ENERGIETECHNIK



**PHOTOVOLTAIK-  
ANLAGEN**



**LADETECHNIK –  
LADESTATIONEN  
FÜR ELEKTRO-  
FAHRZEUGE**

**Michael Schoderer, Fachbereichsleiter Instandhaltung und Service, und Yordanis Menchero Romero, Abteilungsleiter I&S / Erneuerbare Energietechnik, beschreiben:**

Das Jahr 2021 haben wir als eine Art Findungsphase genutzt. Wir haben schon gemerkt, dass es viel Potenzial in diesem Bereich gibt. Leider stellen uns der Materialmangel und starke Preisschwankungen vor Herausforderungen.

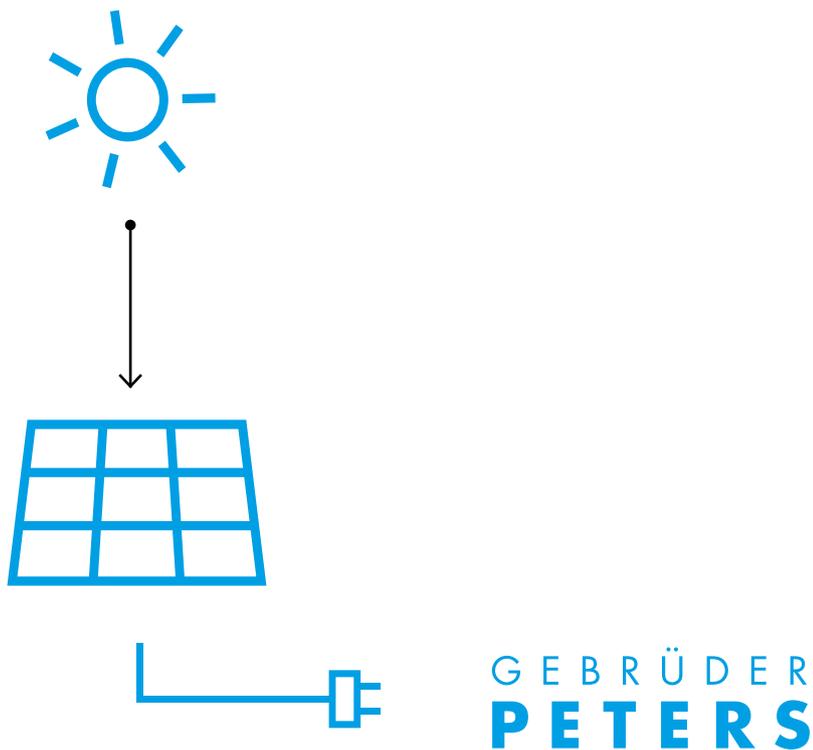
**Wie eben angesprochen, die globalen Krisen haben auch den Bereich Erneuerbare Energietechnik stark beeinflusst. Welche Themen kann man aktuell beobachten?**

Ja, der Einfluss der Krise ist auf jeden Fall bemerkbar. Viele sind etwas nervös: Auf der anderen Seite scheint für mich auch ein allgemeines Umdenken stattzufinden, hin zu mehr Unabhängigkeit. Viele Menschen sehen den Bau von PV-Anlagen als eine Investition in die Zukunft. Sie sind gerade jetzt bereit, Geld in die Hand zu nehmen, um langfristig autark sein zu können.

**Die Nachfrage nach PV-Anlagen ist also gestiegen. Was glaubt ihr, könnten weitere Zukunftstrends im Bereich erneuerbare Energien sein?**

Die Einbindung von E-Autos als Speicher, das bedeutet, die Autobatterie auch zur Entnahme von Strom zu verwenden, stellt für uns einen weiteren Trend dar. Aktuell ist dieses Szenario, insbesondere von der regulatorischen Seite, noch schwierig umzusetzen, aber dies wird in Zukunft sicher kommen.

SONNENKLAR – PHOTOVOLTAIK. INTELLIGENTE TECHNIK  
INSTALLIERT VON INTELLIGENTEN HANDWERKERN



UNSER QUALITÄTSMANAGEMENTSYSTEM IST ISO 9001:2015  
ZERTIFIZIERT. DADURCH STELLEN WIR SICHER, DASS DIE  
QUALITÄT DER PRODUKTE UND DIENSTLEISTUNGEN,  
DIE WIR BIETEN, DEN ANFORDERUNGEN EXTERNER  
PARTNER GERECHT WIRD.

# U MWELTSCHUTZ

**Ein respektvoller Umgang mit der Natur ist ein zentrales Prinzip unseres Handelns. Dabei wesentliche Themen sind für uns die Optimierung des Energieträgeranteils, die Steigerung der Ressourceneffizienz bei uns und unseren Kunden und die Senkung der eigenen Auswirkungen auf den Klimawandel.**

Mithilfe eines zertifizierten Umweltmanagementsystems nach ISO 14001:2015 verankern wir das Thema fest im Unternehmen. Um die Entwicklungen im Bereich Umwelt ständig beobachten zu können, sammeln und analysieren wir verschiedene Verbrauchskennzahlen in einem Dashboard. Bei der Analyse der Daten des Dashboards fällt immer wieder auf: Ein signifikanter Teil unserer Treibhausgasemissionen lässt sich auf unseren Fuhrpark zurückführen. Wir benötigen fast 380 Fahrzeuge, um Monteur\*innen sowie oft schweres Material auf Baustellen zu befördern. Aufgrund der hohen Emissionen durch den Fuhrpark arbeiten wir schon geraume Zeit daran, unsere Flotte auf E-Autos umzustellen. Zudem betreiben wir aktuell bereits sechs Ladepunkte an unserem Firmenstandort Ingolstadt.



Im Jahr 2021 ist besonders der Wechsel zu Ökostrom an den Standorten Ingolstadt Roderstraße und München hervorzuheben. Damit verringerten wir unsere Treibhausgasemissionen durch Strom um 77,76 Tonnen, basierend auf den Daten des Jahres 2020.



**Eines unserer Ziele ist es, unsere Treibhausgasbilanz stetig weiterzuentwickeln und die Berechnungsgrundlage auszuweiten.**



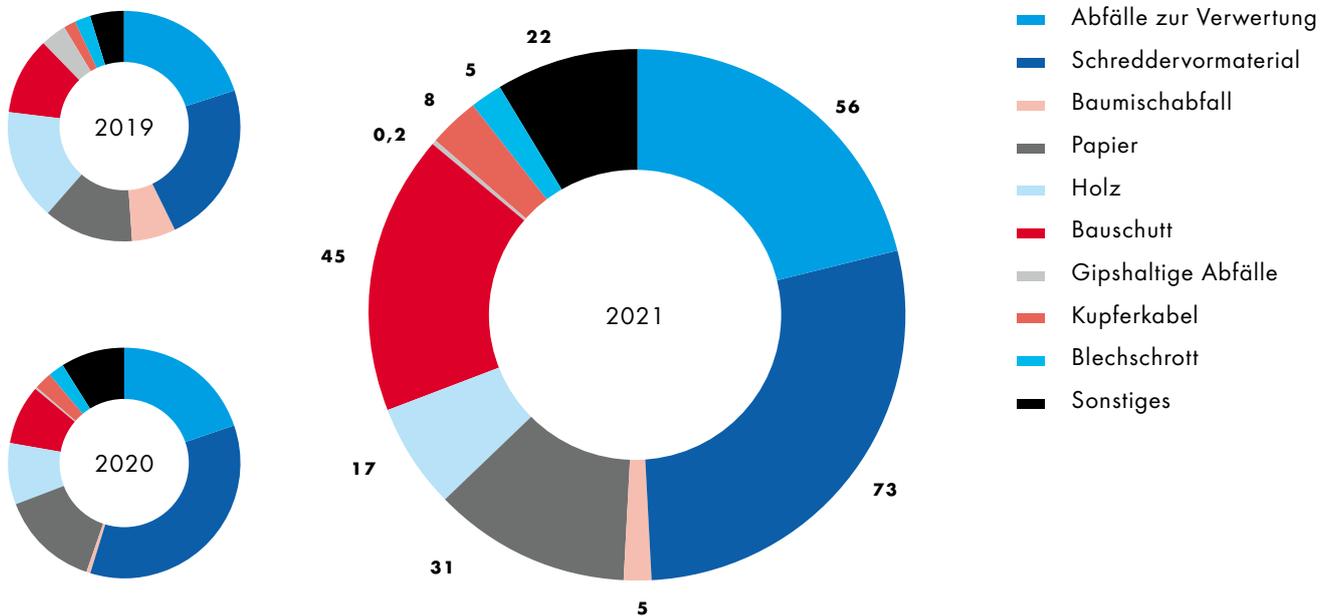
Im Jahr 2019 wurde zum ersten Mal eine CO<sub>2</sub>-Bilanz veröffentlicht. Die jährlichen Emissionen wurden auf Basis von Emissionsfaktoren, veröffentlicht vom Umweltbundesamt (UBA), in einer Excel Tabelle kalkuliert. Im Jahr 2021 haben wir in einem ersten Verbesserungsschritt unsere CO<sub>2</sub>-Bilanz mit dem Tool „ecockpit“ erstellt. Um die Vergleichbarkeit zwischen den Bilanzen zu wahren, wurden weiterhin die Emissionsfaktoren des UBA angewandt. In Zukunft sollen die bilanzierten Emissionen über die Standorte Ingolstadt und München hinaus ausgeweitet werden, um GEBRÜDER PETERS als Gesamtunternehmen zu erfassen.

<sup>1</sup> Die Berechnung der Klimarelevanten Emissionen erfolgte für das Jahr 2021 auf Basis zwei unterschiedlicher Scopes. Vorgänger Scope bei Strom- und Erdgasverbrauch: Ingolstadt Roderstraße, München Joseph-Dollinger-Bogen. Erweiterter Scope bei Strom- und Erdgas: Ingolstadt Roderstraße und Ingolstadt Kobellstraße 2, München Joseph-Dollinger-Bogen. Benzin- und Dieselverbrauch bei beiden Scopes: GEBRÜDER PETERS Gebäudetechnik und GEBRÜDER PETERS München. Gas Schweißen bei beiden Scopes: Ingolstadt Roderstraße und Ingolstadt Kobellstraße 2, München Joseph-Dollinger-Bogen.

<sup>2</sup> Für die Kennzahlen des Jahres 2021 (erweiterter Scope) wurde erstmalig das Gebäude in der Kobellstraße 2 der GEBRÜDER PETERS Gebäudetechnik GmbH in die Berechnungen miteinbezogen. Aufgrund der aktuellen Datenlage konnten nicht alle Standorte der GEBRÜDER PETERS Gebäudetechnik GmbH in die Verbrauchskennzahlen aufgenommen werden. In Zukunft sollen die Verbrauchskennzahlen sowie unsere CO<sub>2</sub>-Bilanz um die restlichen Standorte der GEBRÜDER PETERS Gebäudetechnik GmbH erweitert werden. Die Emissionen der Kobellstraße 2 konnten nicht rückwirkend für das Jahr 2020 erörtert werden.

# UMWELTKENNZAHLEN

## GESAMTABFALLAUFKOMMEN INGOLSTADT [IN T]



## KLIMARELEVANTE EMISSIONEN 2021 (TCO<sub>2</sub>E) <sup>1 2 3</sup>

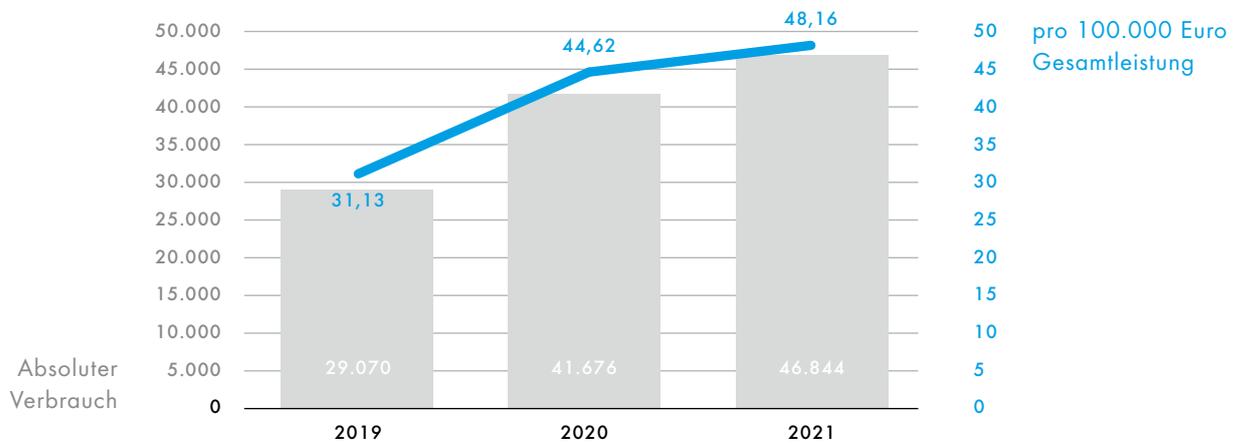
	2021 CO <sub>2</sub> -Äquivalente [t] erweiterter Scope	2021 CO <sub>2</sub> -Äquivalente [t] vergangener Scope	2020 CO <sub>2</sub> -Äquivalente [t] vergangener Scope	Veränderung 2020-2021 vergangener Scope
Strom	6,42 <sup>4</sup>	0 <sup>5</sup>	77,76	-100%
Gas	230,83	181,30	142,21	27%
Diesel	1.165,61	1.165,61	1.059,24	10%
Benzin	111,83	111,83	99,49	12%
Gas Schweißen	8,14	8,14	5,69	43%
Staplergas	0	0,00	0	0%
<b>Summe</b>	<b>1.522,83</b>	<b>1.466,88</b>	<b>1.384,39</b>	<b>6%</b>

<sup>3</sup> Der Dienstleister zur Verwaltung unserer fahrzeugbezogenen Daten wurde gewechselt. Der Kraftstoffkonsum wird nun basierend auf den aktuell im System der jeweiligen Gesellschaft zugeordneten Fahrzeuge berechnet. Inkludiert wurden hierbei ausschließlich die GEBRÜDER PETERS Gebäudetechnik GmbH sowie die GEBRÜDER PETERS München GmbH. Nicht mehr inkludiert sind Autos anderer Gesellschaften im System. Wir haben unsere Kennzahlenerfassung im Jahr 2021 weiterentwickelt, dementsprechend wurden auch die Kennzahlen aus vergangenen Erfassungen korrigiert.

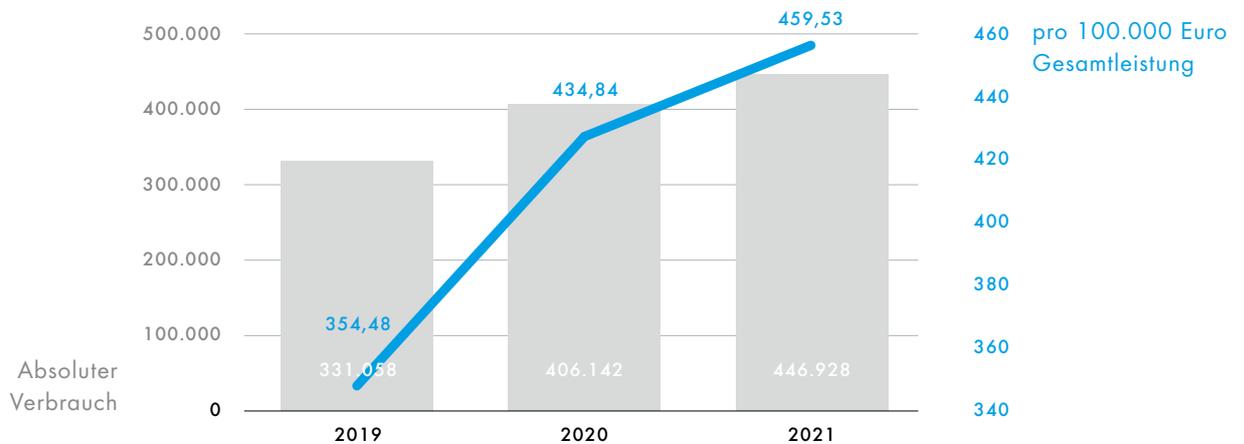
<sup>4</sup> Der Standort Kobellstraße erhält keinen Ökostrom. Entsprechend unterscheiden sich die Emissionen, von der Spalte "2021 CO<sub>2</sub>-Äquivalente [t] vergangener Scope".

<sup>5</sup> Die Standorte Ingolstadt Roderstraße und München Joseph-Dollinger-Bogen erhalten ab dem Jahr 2021 ausschließlich Ökostrom, dementsprechend ist der Wert auf Basis des vergangenen Scopes bei 0.

## KRAFTSTOFFVERBRAUCH BENZIN [LITER] <sup>1 2</sup>



## KRAFTSTOFFVERBRAUCH DIESEL [LITER] <sup>1 2</sup>



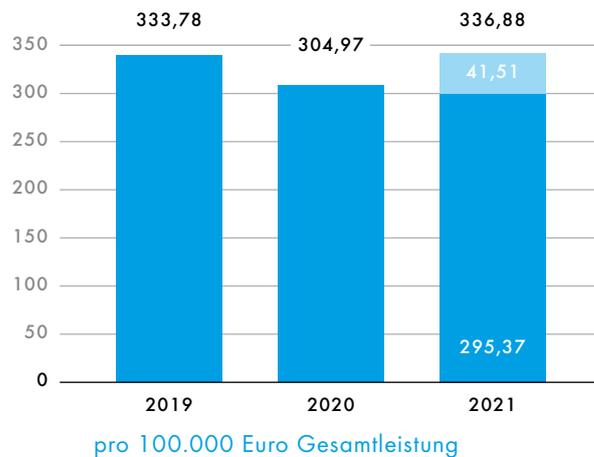
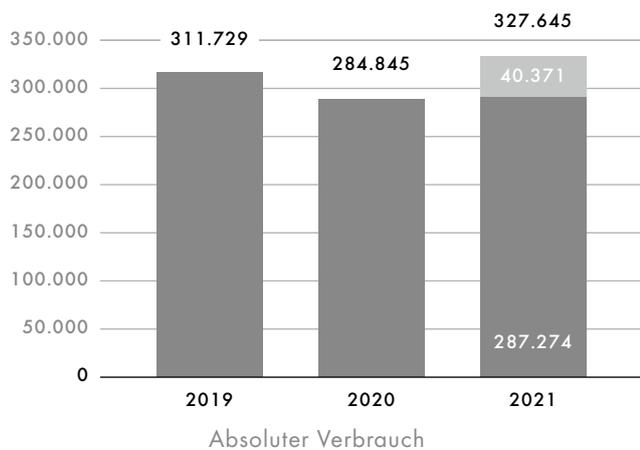
<sup>1</sup> GEBRÜDER PETERS Gebäudetechnik GmbH; GEBRÜDER PETERS München GmbH

<sup>2</sup> Der Dienstleister zur Verwaltung unserer fahrzeugbezogenen Daten wurde gewechselt. Der Kraftstoffkonsum wird nun basierend auf den aktuell im System der jeweiligen Gesellschaft zugeordneten Fahrzeuge berechnet. Inkludiert wurden hierbei die GEBRÜDER PETERS Gebäudetechnik GmbH sowie die GEBRÜDER PETERS München GmbH. Wir haben unsere Kennzahlenerfassung im Jahr 2021 weiterentwickelt, dementsprechend wurden auch die Kennzahlen aus vergangenen Erfassungen korrigiert.

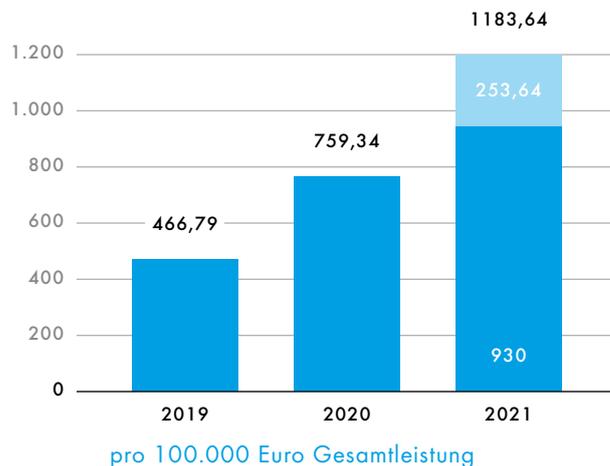
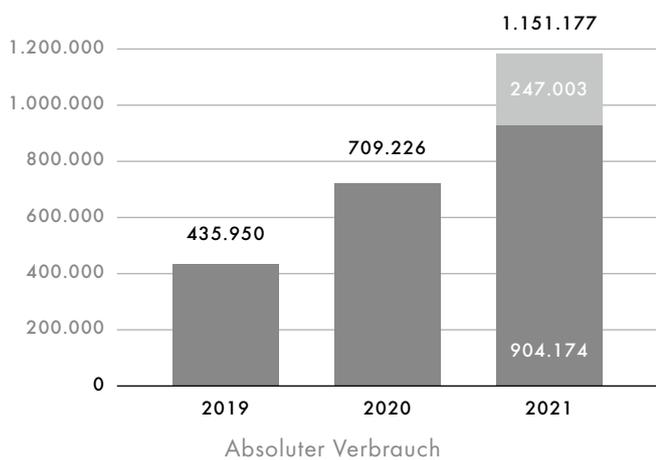
<sup>3</sup> Für die Kennzahlen des Jahres 2021 wurde erstmalig das Gebäude in der Kobellstraße 2 der GEBRÜDER PETERS Gebäudetechnik GmbH in die Berechnungen miteinbezogen. Aufgrund der aktuellen Datenlage konnten nicht alle Standorte der GEBRÜDER PETERS Gebäudetechnik GmbH in die Verbrauchskennzahlen aufgenommen werden. In Zukunft sollen die Verbrauchskennzahlen sowie unsere CO<sub>2</sub>-Bilanz um die restlichen Standorte der GEBRÜDER PETERS Gebäudetechnik GmbH erweitert werden.

<sup>4</sup> Die Standorte GEBRÜDER PETERS Gebäudetechnik Roderstraße und GEBRÜDER PETERS München Joseph-Dollinger-Bogen erhalten ab dem Jahr 2021 ausschließlich Ökostrom.

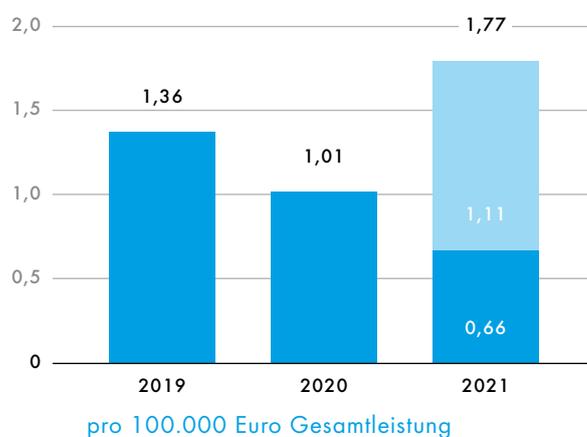
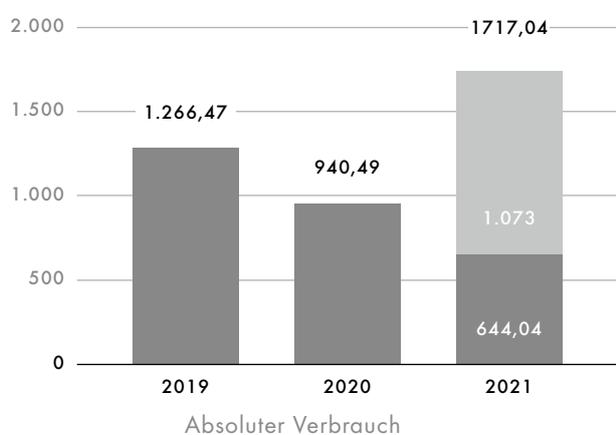
### STROMVERBRAUCH [kWh] <sup>3 4</sup>



### GASVERBRAUCH (HEIZUNG) [kWh] <sup>3</sup>



### WASSERVERBRAUCH [m<sup>3</sup>] <sup>3</sup>



- Standorte Ingolstadt Roderstraße und München Joseph-Dollinger-Bogen
- Standort Kobellstraße

# ARBEITNEHMERRECHTE & BENEFITS

**Unsere Mitarbeitenden sind nicht nur eine wichtige Ressource für uns, sie sind ein Kernbaustein der langen Geschichte und ein großer Teil davon, was GEBRÜDER PETERS ausmacht. Eines unserer Ziele ist es daher, als verlässlicher und starker Arbeitgeber, die Rechte der Mitarbeitenden zu stärken und diese zu unterstützen.**

Auch deswegen gehen wir über die Einhaltung von gesetzlichen Vorschriften weit hinaus und haben 2021 wieder Maßnahmen eingeleitet, um das Wohlergehen und die Zufriedenheit unserer Mitarbeitenden sicherzustellen. Die Corona-Pandemie hat die Arbeitsweise verändert.



Die Möglichkeit des Arbeitens außerhalb des Büros („Smart Working“) möchten wir Mitarbeitenden in Abstimmung mit dem\*der jeweiligen Vorgesetzten auch weiterhin an 2 Tagen



pro Woche ermöglichen. Zusätzlich wurde im Jahr 2021 eine zentrale Ansprechpartnerin für Mitarbeitendenunterkünfte eingestellt. Damit möchten wir Umzüge, besonders für unsere Monteur\*innen, leichter machen und ihnen von Anfang an Unterstützung bieten.



Neben gewährten Benefits ist uns eine offene Kommunikation und ein gutes Miteinander im Unternehmen wichtig. Deshalb wird regelmäßig die Blau Pause, die interne Mitarbeitendenzeitschrift, veröffentlicht. Mit „Frisches von Fritz“ gibt Fritz F. Peters zusätzlich regelmäßig ein



Update zu aktuellen Themen. Auch Abteilungsveranstaltungen werden mit einem festgelegten Budget unterstützt, da Teamgeist eines unserer zentralen Unternehmensziele ist. Dazu kommen Angebote für Teamcoachings, um im Team gemeinsam Herausforderungen zu meistern.





## BENEFITS FÜR UNSERE MITARBEITENDEN



### FAMILIÄRE UNTERSTÜTZUNG

Babyprämie, Übernahme der  
Kitagebühren, Hochzeits-  
prämie, Unterstützung von  
Alleinerziehenden



### SONDERURLAUB



### PRÄMIE FÜR MITARBEITENDEN- WERBUNG



### GEBURTSTAGS- & BETRIEBZUGEHÖRIG- KEITSPRÄMIEN

Beispielsweise bei 10-,  
20-, 30- oder 40-jähriger  
Betriebszugehörigkeit, runde  
Geburtstage, Volljährigkeit



### AUSBILDUNGS- UND VORSORGE- UNTERSTÜTZUNG



### ERHOLUNGSBEIHILFE



### MÖGLICHKEIT EINES ZEITWERTKONTOS

# ARBEITSSCHUTZ

**Die Sicherstellung der körperlichen und geistigen Gesundheit und der Sicherheit aller Mitarbeitenden steht für uns schon immer an erster Stelle.**

Mit einem zertifizierten Arbeitsschutzmanagementsystem verankern wir das Thema in allen Bereichen des Unternehmens. Um frühzeitig auf mögliche Probleme hinzuweisen und Vorichtsmaßnahmen sowie Lösungsansätze zu implementieren, nehmen die Geschäftsleitung, der Betriebsrat, die Fachkraft für Arbeitssicherheit, die jeweiligen zuständigen Sicherheitsbeauftragten sowie, falls nötig, unser Betriebsarzt viermal jährlich an der Arbeitsschutzausschusssitzung teil. In diesen Terminen werden alle Punkte zum Thema Arbeitsschutz behandelt und abgestimmt.

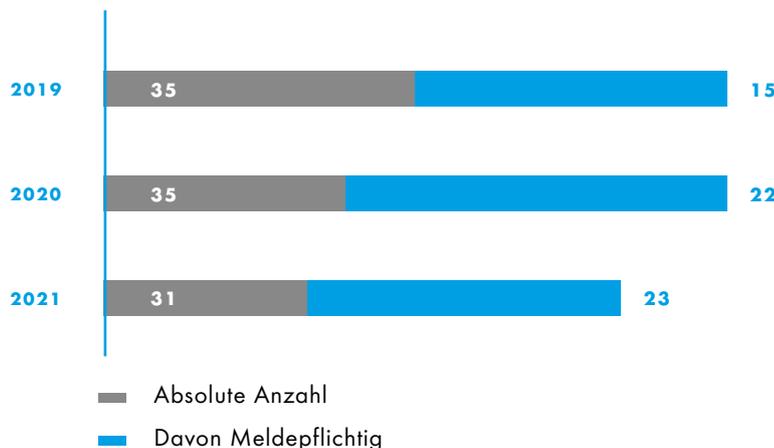


Ein Erfolg des Jahres 2021 im Bereich Arbeitsschutz stellten die COVID-19 Impfungen an einigen unserer Standorte dar. Mitarbeitende konnten im Winter 2021 sich und ihre Familienmitglieder für eine Impfung vor Ort anmelden. Zusätzlich wurden im Jahr 2021 Angestellte einer umliegenden Apotheke engagiert, um in der Kantine am Standort Ingolstadt COVID-19 Testungen mit einem offiziellen Nachweis durchzuführen.

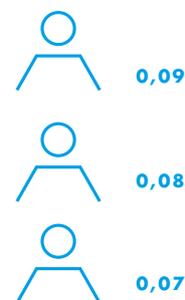
ÜBER 200 IMPFUNGEN  
WURDEN BEI UNS IM  
HAUS DURCHGEFÜHRT.

ÜBER 200 TESTUNGEN  
WURDEN DURCH  
QUALIFIZIERTES PERSO-  
NAL DURCHGEFÜHRT.

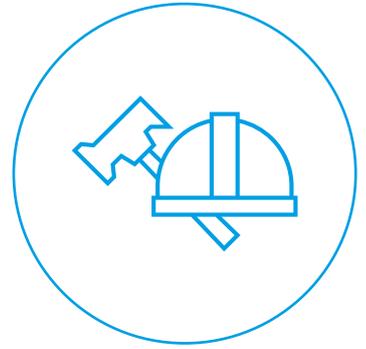
ARBEITSUNFÄLLE INSGESAMT<sup>1</sup>



ARBEITSUNFÄLLE PRO KOPF<sup>1</sup>



<sup>1</sup> GEBRÜDER PETERS Gebäudetechnik GmbH



UNSERE FACHKRAFT FÜR ARBEITSSICHERHEIT ERKLÄRT:

**Die Anzahl an Arbeitsunfällen pro Kopf ist in den letzten Jahren stetig gesunken.**

**Wie glaubst du, haben wir das erreicht?**

**„DAS HAT VIEL MIT UNSEREM BEREICH ARBEITSSICHERHEIT ZU TUN. WIR VERSUCHEN, DIE GEFAHREN IM ALLTAG UNSERER MITARBEITENDEN SICHTBAR ZU MACHEN UND AUSFÜHRLICH DARÜBER ZU INFORMIEREN, WIE DIESE MINIMIERT WERDEN KÖNNEN. IN DEN LETZTEN JAHREN IST DEN MITARBEITENDEN DAS THEMA ARBEITSSICHERHEIT UND DIE GEFAHREN AUF DER BAUSTELLE DESWEGEN DEUTLICH BEWUSSTER GEWORDEN.“**

**Welche Themen deckt der Bereich Arbeitssicherheit ab?**

**„ARBEITSSICHERHEIT GEHÖRT ZUM ÜBERGEORDNETEN THEMENBEREICH „ARBEITSSCHUTZ“. DIESER GLIEDERT SICH IN ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ. DABEI STEHEN DIE MITARBEITENDEN IM MITTELPUNKT. ZIEL IST ES, DASS UNSERE MITARBEITENDEN WIEDER SO GESUND IHRE ARBEIT VERLASSEN, WIE SIE SIE AM MORGEN ANGETRETEN HABEN. DABEI WIRD AUF ALLES GEACHTET, DAS AUF MITARBEITENDE EINWIRKEN KANN.“**

**EINIGE BEISPIELE DAZU:**

Luft

Temperatur

Lärm

Sonne

Gefahrenquellen auf der Baustelle

Werkzeuge

# CHANCENGERECHTIGKEIT

„EIN BUNTES MITEINANDER MACHT STARK!“ – VERONIKA PETERS

Dieses Prinzip leben wir. Ein Ethik- und Verhaltenskodex, zu dem alle GEBRÜDER PETERS Mitarbeitenden geschult werden, stellt unsere Prinzipien der Gleichbehandlung klar dar. Dabei steht die Gleichstellungsbeauftragte allen Mitarbeitenden bei zwischenmenschlichen Konflikten zur Seite.



**Der Ausbau des Frauenanteils und die Förderung von Frauen im Handwerk sind wesentliche Teile unserer nachhaltigen Unternehmensführung.**

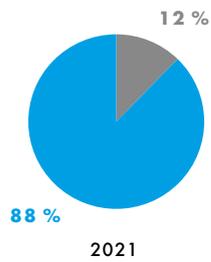
Im Jahr 2021 haben wir wieder Einiges dafür getan. Beispielhaft ist hier der Girls' Day zu nennen, an dem wir einigen Mädchen das Handwerk anhand von innovativen Bausätzen näherbringen konnten. Auch eines der Lieblingsevents unserer Gleichstellungsbeauftragten, das Frauenseminar, fand 2021 wieder statt. Bei dieser Veranstaltung lernen sich die Frauen bei GEBRÜDER PETERS außerhalb der Arbeit besser kennen und haben die Möglichkeit, sich untereinander auszutauschen.



## NATIONALITÄTEN UNSERER MITARBEITENDEN 2021<sup>1</sup> / ANTEILE IN %

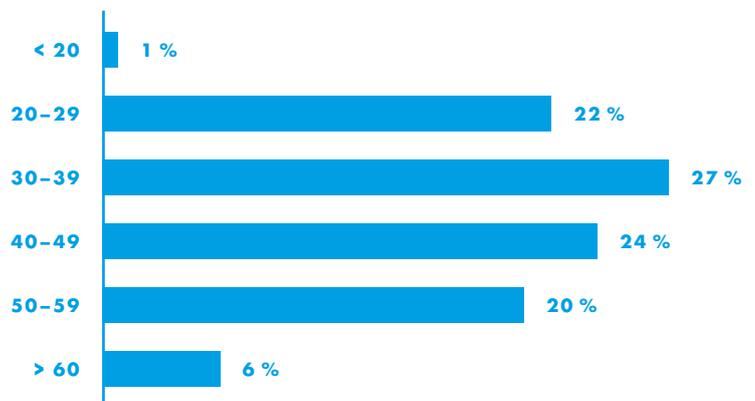
Deutsch	85,01 %	Griechisch	0,66 %
Polnisch	3,32 %	Russisch	0,27 %
Rumänisch	1,46 %	Slowakisch	0,13 %
Ungarisch	1,06 %	Sonstige	5,84 %
Bosnisch-Herzegowinisch	0,93 %	Keine Angaben	0,53 %
Türkisch	0,80 %		

## GESCHLECHTER- VERTEILUNG<sup>1</sup>



■ männlich  
■ weiblich

## ALTERSVERTEILUNG 2021 IN JAHREN<sup>1</sup>



<sup>1</sup> Festanstellungen GEBRÜDER PETERS Gebäudetechnik GmbH, GEBRÜDER PETERS München GmbH

# IM GESPRÄCH MIT NINA BACHERL (GLEICH- STELLUNGSBEAUFTRAGTE)

Nina Bacherl ist seit 2021 Gleichstellungsbeauftragte bei der GEBRÜDER PETERS Gebäudetechnik GmbH. In unserem Gespräch erzählt sie über ihre Aufgaben.

## **Nina, wie bist du zur Gleichstellungsbeauftragten geworden?**

Als das Thema aufkam, dass GEBRÜDER PETERS eine Gleichstellungsbeauftragte bekommen soll, wurde ich von Veronika Peters für die Stelle vorgeschlagen. Gerne habe ich diese Verantwortung übernommen. Gemeinsam mit unserer Gleichstellungsbeauftragten der Peters Service GmbH haben wir an einer Schulung zu unseren Verantwortungen teilgenommen und dann ging es auch schon los.

## **Du sagst, du hast in einer Schulung mehr zu deiner genauen Verantwortung im Rahmen dieser Tätigkeit gelernt: Was genau sind deine Aufgaben?**

Grob gesagt kümmere ich mich um das Thema „Gleichstellung“. Vor allem dann, wenn sich jemand ungerecht behandelt fühlt, stehe ich als Ansprechpartnerin zur Seite. Ich versuche, das Thema zwischen den involvierten Parteien zu lösen, ohne andere Leute mit einbeziehen zu müssen. Außer das ist von den involvierten Parteien erwünscht. Bisher musste ich aber keine großen Fälle behandeln.

Im Rahmen meiner Tätigkeit habe ich auch eine unternehmensinterne Umfrage zum Thema Gleichstellung durchgeführt. Die Resultate waren teilweise sehr interessant. So stimmte ein Großteil der befragten Mitarbeitenden zu, dass GEBRÜDER PETERS einen hohen Wert auf das Thema Gleichberechtigung bzw. Chancengleichheit legt. Den Weltfrauentag empfanden auf der anderen Seite viele Befragte als unwichtig.

## **Womit können Mitarbeitende zu dir kommen?**

Eigentlich mit allem. Wenn sich jemand ungerecht behandelt fühlt, stehe ich gerne als Kontaktperson zu Verfügung. Es muss auch nicht unbedingt mit dem Thema Gleichstellung zu tun haben.

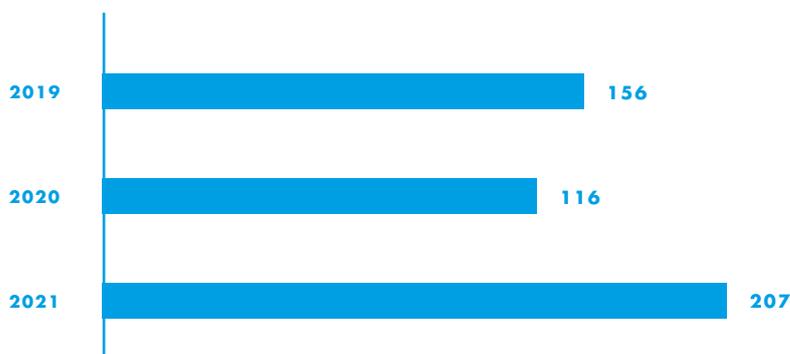
Ein zusätzlicher guter Ansprechpartner für Konfliktsituationen wäre der Betriebsrat. Viele Mitarbeitende möchten aber nicht, dass die Themen, mit denen sie sich bei mir melden, von mehreren Personen bearbeitet werden. Deswegen stehe ich auch beispielsweise bei Konflikten zwischen einzelnen Mitarbeitenden gerne als Einzelperson zur Verfügung.

# QUALIFIZIERUNG

Das Nachhaltigkeitsprogramm legt wichtige Bausteine im Bereich Qualifizierung: Fokus auf Personalentwicklung, Stärkung der Ausbildung und die Bewusstseinssteigerung für das Thema Nachhaltigkeit im Unternehmensalltag sind darin zentrale Themen. Wir möchten unsere Mitarbeitenden fördern, denn sie stehen für die Qualität, die wir bieten und weiterhin bieten möchten.



## ANZAHL DER DURCHGEFÜHRTEN SCHULUNGEN<sup>1</sup>



<sup>1</sup> GEBRÜDER PETERS Gebäudetechnik GmbH, GEBRÜDER PETERS München GmbH

Viele unserer Mitarbeitenden sind schon seit ihrem Ausbildungsstart bei GEBRÜDER PETERS. Wie er bei GEBRÜDER PETERS angefangen hat und was er unseren aktuellen Azubis raten würde, das beschreibt uns Florian Strecker, Projektleiter im Bereich Versorgungstechnik, Anlagen- und Wohnungsbau.

# IM GESPRÄCH MIT FLORIAN STRECKER (PROJEKTLLEITER)

**Florian, du hast bereits als Azubi bei GEBRÜDER PETERS angefangen.  
Kannst du uns über deinen Werdegang erzählen?**

Genau, ich habe 2009 als Azubi bei GEBRÜDER PETERS angefangen, mit meiner Ausbildung zum Anlagenmechaniker. 2012 habe ich diese abgeschlossen und bin als Monteur bei GEBRÜDER PETERS eingestiegen. Danach folgte ziemlich schnell meine Meisterschule. Zu Beginn habe ich 2,5 Monate Vollzeit die ersten allgemeinen Teile 3 und 4 abgeschlossen, wobei mich GEBRÜDER PETERS unterstützt hat und mich für diese Zeit freistellte. Danach habe ich den Fachspezifischen Teil 1 und 2 in Teilzeit gemacht. Dienstag- und donnerstagabends sowie samstags ging ich zur Schule. 2016 schloss ich meine Meisterschule ab. Schon während meiner Fortbildung wurde ich zum A-Monteur und Obermonteur befördert. Ich habe auch angefangen einen Bauleiter im Alltag zu begleiten, um mich auf meine Aufgaben als zukünftiger Bauleiter vorzubereiten. Nach einiger Zeit als Bauleiter bin ich nun seit Mitte 2020 als Projektleiter bei GEBRÜDER PETERS tätig.

**Kannst du dich noch an deinen ersten Tag bei GEBRÜDER PETERS erinnern?**

Ja, ich war extrem aufgeregt (er lacht). Zu Hause hatte ich immer gehört, dass die Ausbildung sehr wichtig ist und jetzt war ich da. Alles war neu, das war sehr aufregend und spannend. Ich hatte schon während der Schule in den Ferien oft handwerklich gearbeitet, aber dann von früh bis abends auf der Baustelle zu stehen – und zu Beginn steht man echt viel und schaut zu, weil man noch alles lernen muss (er lacht), daran musste ich mich erst einmal gewöhnen. Jeden Tag habe ich neue Leute kennengelernt und neue Eindrücke gesammelt. Die ersten Wochen war ich immer fix und fertig.

**Würdest du sagen, dein Werdegang ist ein typischer Werdegang,  
der allen offensteht?**

Jeder, der das möchte und diesen Willen zeigt, kann vom Azubi, zum Monteur, Obermonteur und/oder Meister werden. Da bin ich wirklich überzeugt, dass diese Möglichkeit jedem, der bereit ist dafür zu arbeiten und sich für das Thema interessiert, offensteht.



### **Was gefällt dir an deinem Job am besten?**

An meinem aktuellen Job: alles. Klar gibt es auch ab und zu Situationen, in denen ich schwierige Gespräche mit Kunden führen muss, der positive Kontakt überwiegt jedoch. An einem Beruf im Handwerk generell: Ich wollte immer schon einen Beruf erlernen, bei dem ich etwas beitragen kann. Meine Arbeit deckt so viele Sparten ab, wie Anlagen- und Sanitärtechnik, die heute einfach immer wichtiger werden. Es war schon immer mein Wunsch, mit meinen eigenen Händen etwas zu schaffen und viel Abwechslung in meinem Beruf zu haben. Und abwechslungsreich ist dieser Beruf auf jeden Fall. Dazu kommt die Tatsache, dass wir einfach ein super Team sind, dass da eine Verbindung zwischen uns allen da ist, was einfach Spaß macht. Ich will gerne in die Arbeit gehen und eine gute Verbindung zu den Kollegen und Kolleginnen macht da viel aus.

### **Was würdest du Azubis raten, die sich so wie du weiterentwickeln möchten?**

#### **Was rätst du den Azubis in deinem Team?**

Bleibt einfach dran. Klar gibt es auch Tage, die nicht super laufen. Behaltet trotzdem die Lust an eurem Beruf und zeigt euer Interesse. Bei GEBRÜDER PETERS wird jede\*r unterstützt, der\*die das will. Es gibt so viele Möglichkeiten, sich weiterzuentwickeln. Wenn du etwas machen möchtest, dann sag das ruhig. Wenn es im Rahmen des Möglichen liegt, wird dich jemand dabei unterstützen. Egal, was deine aktuelle Tätigkeit bei GEBRÜDER PETERS ist, wenn du Interesse und Motivation zeigst, dann wirst du unterstützt.

# CARLIS – GEBRÜDER PETERS AUSBILDUNGS GMBH



Seit 2016 bilden wir Azubis in unserer GEBRÜDER PETERS AusbildungsGmbH aus. Carlis ist ein Lösungsansatz für das Problem des Fachkräftemangels und bietet gleichzeitig die Möglichkeit, jungen Menschen das Handwerk näher zu bringen.

Aktuell bilden wir jährlich rund 20 Auszubildende für uns und für Handwerksbetriebe in der Region aus.

Die GEBRÜDER PETERS AusbildungsGmbH beteiligt sich an mehreren Projekten. So waren wir beim Programm „Schüler entdecken Technik“ dabei. Unsere Azubis unterstützten Schüler\*innen im Alter von 10 bis 12 Jahre, beim Zusammenbau verschiedener Bausätze und brachten damit Lampen zum Leuchten oder Sirenen zum Erklingen.





#### UNSERE AUSBILDUNGSBERUFE:

- Anlagenmechaniker für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik (m/w/d)
- Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)
- Elektroniker für Gebäudesystemintegration (m/w/d)
- Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)
- Informationselektroniker (m/w/d)
- Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)
- Mechatroniker für Kältetechnik (m/w/d)
- Metallbauer Konstruktionstechnik (m/w/d)
- Personaldienstleistungskaufmann (m/w/d)
- Technischer Systemplaner (m/w/d)
- Verbundstudium der Elektro- und Informationstechnik  
zusammen mit der Technischen Hochschule Ingolstadt

# MENSCHENRECHTE

**Die Sicherstellung der Einhaltung der Arbeitnehmerrechte ist für GEBRÜDER PETERS eine Selbstverständlichkeit und die Grundvoraussetzung für erfolgreiches Wirtschaften. Unserer Verantwortung für die Lieferkette, inklusive der Einhaltung von Menschenrechten entlang dieser, sind wir uns bewusst.**

Neben den GEBRÜDER PETERS Standorten in Deutschland haben wir auch zwei Niederlassungen in Belgien und in Polen. Da sich alle unsere Standorte in der EU befinden und wir an uns selbst sehr hohe Standards setzen, bewerten wir das Risiko von Menschenrechtsverletzungen im Betrieb als eher gering. Uns ist aber bewusst, dass wir auch eine Verantwortung für die vor- und nachgelagerte Lieferkette haben. Deswegen beschäftigen wir uns aktuell intensiver mit dem Thema Lieferketten. Wir streben Wachstum an, welches Nachhaltigkeit in der Beschaffung und in Lieferketten sowie eine starke Zusammenarbeit mit Lieferanten und Kunden vorsieht.



**FÜR UNS IST ES DAS A UND O, DASS ES UNSEREN KUNDEN, LIEFERANTEN UND UNSEREN MITARBEITENDEN GUT GEHT.**



**VERONIKA PETERS**



# UNTERSTÜTZTE ORGANISATIONEN UND EVENTS



Die Unterstützung regionaler Initiativen und die Stärkung regionaler Partnerschaften sind wesentliche Themen unseres Nachhaltigkeitsprogrammes.

## UNTERSÜTZTE ORGANISATIONEN UND VERANSTALTUNGEN IM JAHR 2021

- Afroskop – Initiative zur Unterstützung starker Frauen in Kenia
- Aktion Lesepatzen des Donaukurier
- Altstadttheater Ingolstadt
- Cantina International – Arbeit + Leben
- Caritas Frauenhaus Ingolstadt
- Ferienbetreuung der Stadt Ingolstadt
- Heilig-Geist-Spital Stiftung
- Kunstzentrum Besondere Menschen
- McDonald's Kinderhilfe Golf Cup
- Museum für Konkrete Kunst Ingolstadt
- OroVerde
- Südwindfestival
- Verschiedene Sportvereine
- Wise Kids – Hans Büttner – Chaabwe Förderverein Deutschland
- Zwei Künstler



# IM GESPRÄCH MIT MARCO STANKE (KÜNSTLER)



Marco Stanke hat sich schon immer für Kunst begeistert, auch wenn das Wort „Kunst“ für ihn in verschiedenen Lebensphasen oft unterschiedliche Bedeutungen hatte. Früher wollte er „gut“ malen können, heute will er mit seiner Kunst die Betrachter selbst zur Kreativität anregen und Spielraum für eigene Gedankenspiele lassen. Seit 2021 wird er von GEBRÜDER PETERS im Rahmen unserer Künstlerförderung unterstützt.

**Marco, erzähle uns etwas über dich und deine Kunst.**

**Wie lange machst du schon Kunst?**

Ich habe schon immer gerne Kunst gemacht, schon immer in meiner eigenen Blase gelebt. Meine Vorstellung davon, was genau Kunst ist, hat sich allerdings im Laufe der Jahre stark geändert: Vor 15 Jahren dachte ich, dass Kunst ist, wenn man „toll“ malen und zeichnen kann. Mittlerweile weiß ich, dass auch Dinge Kunst sind, die weiter gehen als das, was man in der Schule vermittelt bekommt. Die Inhalte sind in meinen Augen viel wichtiger als die Tatsache, ob etwas wirklich virtuos umgesetzt ist.

**Da wir schon von Inhalt sprechen, erzähle uns doch etwas über deine Kunst.**

Meine Arbeit ist zweigeteilt: Ich arbeite mit Siebdruck und mit Malereiobjekten. Im Großen und Ganzen geht es darum, eine mediale Auflösung zu erzielen. Also Malerei, die nicht eindeutig Malerei ist und Siebdruck, der nicht eindeutig Siebdruck ist, herzustellen. Beispielsweise können sich meine Siebdrucke in dreidimensionale Objekte verwandeln, indem man sie öffnen oder verformen kann. Meine Malerei hat sich aus einer figürlichen Malerei entwickelt. Ich habe aber irgendwann gemerkt, dass ich das, was ich malen möchte, nicht so malen kann, wie ich es möchte (er lacht). Von da an habe ich so viel weggelassen, bis nur noch die Leinwand übrigblieb. Daraus hat sich eine Auseinandersetzung mit der Form der Leinwand ergeben. So sind Arbeiten entstanden, die irgendwie Malerei sind, aber irgendwie auch nicht. Meine Malereiobjekte treten immer als sogenanntes „Kollektiv“ auf. Jede einzelne Arbeit ist in diesem Kanon gleich wichtig. Sie funktionieren als Ensemble.



# ANHANG

## JAHRESZIELE

### GEBRÜDER PETERS Gebäudetechnik Arbeitssicherheitsziele

2021

ZIEL	STAND
Verhinderung von Arbeitsunfällen (Unfallhäufigkeit < 35)	Erreicht
Fortführung der Digitalisierung und grundlegende Überarbeitung der Formblätter, Arbeitsanweisungen, Prozesse inkl. Erstellen eines digitalen Nachschlagewerks zur Arbeitssicherheit	Aufgrund weitgehender Übernahme des Themas Sicherheit während Corona wurde dieses Thema aus Kapazitätsproblemen verschoben.
Begehung an allen Standorten / Firmensitzen	Alle Standorte mit Ausnahme Neu-Ulm wurden besucht.
Schulung und Benennung von Gebäudebeauftragten	Erreicht
Erstellen eines Notfallhandbuchs für GEBRÜDER PETERS	Erreicht

2022

ZIEL
Verhindern von Arbeitsunfällen (Unfallhäufigkeit < 35)
Re-Zertifizierung des AMS BG Bau
Onboarding von neuen Standorten/Firmensitzen
Tool zur digitalen Gefährdungsbeurteilung
Unterweisungen für die speziellen Zielgruppen Nachunternehmen und Fremdfirmensicherheitsziele 2022

## GEBRÜDER PETERS Umweltziele

2021

ZIEL	STAND
Unterstützung neuer Technologien / E-Mobilität (Ingolstadt)	Erreicht
Neues Entsorgungskonzept für Baustellen / Neuordnung der Entsorgung Roderstraße (Container)	Es liegt eine Anweisung zur Entsorgung vor. Es konnte jedoch kein Konzept für den Entsorgungsplatz erstellt werden, da einige Umbaupläne aktuell in Arbeit sind, die auch den Entsorgungsplatz betreffen.
Abteilungsbezogene Schulungen zu den Themen Umweltschutz und Nachhaltigkeit	Aufgrund technischer Probleme, die die Unterscheidung der Mitarbeitenden in die Bereiche Baustelle und Büro betreffen, konnte dieses Ziel im Jahr 2021 nicht erreicht werden. Das Ziel wird im Jahr 2022 weiterverfolgt.
Durchführung von Fahrertrainings für Firmenwagenfahrer, kraftstoffsparend und rücksichtsvoll fahren (online und in Präsenz). 2021 sollen online Schulungen stattfinden, 2022 sollen diese dann in Präsenz möglich werden.	Der Teil des Ziels, welcher das Jahr 2021 betrifft wurde vollständig erfüllt. Mitarbeitende erhalten eine Schulung zu der Nutzung unserer Firmenwägen in unserem online Tool DENEQUA zugeteilt. In diesem Tool kann auch der Abschluss der Module überprüft werden.
Reduzierung des Papierverbrauchs	Erreicht

2022

ZIEL
Umstellung aller Standorte auf Strom aus ökologischer Erzeugung
Neuordnung der Entsorgung Roderstraße (Container)
Abteilungsbezogene Schulungen zu den Themen Umweltschutz und Nachhaltigkeit
Durchführung eines Fahrertrainings für Firmenwagenfahrer, kraftstoffsparendes und rücksichtsvolles Fahren (in Präsenz)
Umsetzung von Guerilla Aktionen zum Thema gesunde Ernährung

## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

### Ziele für eine nachhaltige Entwicklung

#### 17 Ziele, die unsere Welt verändern



## DIE 20 KRITERIEN DES DEUTSCHEN NACHHALTIGKEITSKODEX

### Strategie

#### Kriterien 1–4

- Strategische Analyse & Maßnahmen
- Wesentlichkeit
- Ziele
- Tiefe der Wertschöpfungskette

### Prozessmanagement

#### Kriterien 5–10

- Verantwortung
- Regeln & Prozesse
- Kontrolle
- Anreizsysteme
- Beteiligung von Anspruchsgruppen
- Innovations- & Produktmanagement

### Umwelt

#### Kriterien 11–13

- Inanspruchnahme natürlicher Ressourcen
- Ressourcenmanagement
- Klimarelevante Emissionen

### Gesellschaft

#### Kriterien 14–20

- Arbeitnehmerrechte
- Chancengerechtigkeit
- Qualifizierung
- Menschenrechte
- Gemeinwesen
- Politische Einflussnahme
- Gesetzes- & richtlinienkonformes Verhalten

# IMPRESSUM

Herausgeber  
Peters Service GmbH

Roderstraße 25  
85055 Ingolstadt

Telefon +49 841 / 8818 - 0  
Telefax +49 841 / 8818 - 100  
info@peters-service.gmbh

Geschäftsführerin: Dipl.-Kffr. Julia Peters

Sitz der Gesellschaft: Ingolstadt  
Amtsgericht Ingolstadt: HRB 8091

UStId-Nr. Peters Service GmbH: DE309303327

Im Auftrag von GEBRÜDER PETERS  
www.gebrueder-peters.de

Design und Umsetzung:  
schnellervorlauf gmbh  
www.schnellervorlauf.de

Fotografie: Christine Olma

Quellen zum Thema Lieferkette:  
AGPU e.V., Bonn  
Bundesanstalt für Geowissenschaften und Rohstoffe, Hannover  
Deutsches Kupferinstitut Bundesverband e.V., Düsseldorf  
GLOCON, Freie Universität Berlin  
Kampagne Bergwerk Peru, Freiburg

Printed in Germany · Der Umwelt zuliebe aus 100% chlorfreiem Papier.



BAYERNS  
BEST 50  
PREISTRÄGER 2021



[WWW.GEBRUEDER-PETERS.DE](http://WWW.GEBRUEDER-PETERS.DE)