

GEBRÜDER  
**PETERS**

**AUS  
LIEVE  
ZUM  
DETAIL**

**FORTSCHRITTSBERICHT  
ZUR UNTERNEHMERISCHEN NACHHALTIGKEIT 2022**

**JUNI / 2023**



# VORWORT

## HANDWERK IST NACHHALTIGKEIT.

Liebe Leserin, lieber Leser,

120 Jahre Firmengeschichte stehen für nachhaltiges Handeln.

Das möchten wir hervorheben und stellen deshalb das Jahr 2023 unter das Motto der Nachhaltigkeit. In diesem Rahmen planen wir monatlich Beiträge und Aktionen, um diesem Thema im (Arbeits-)Alltag noch mehr Aufmerksamkeit zu schenken.

Unser Anspruch ist es, dass sich GEBRÜDER PETERS im Bereich Nachhaltigkeit stetig verbessert. Deshalb veröffentlichen wir mit diesem Fortschrittsbericht die Erfolge unserer nachhaltigkeitsbezogenen Tätigkeiten sowie Zahlen zu Verbräuchen und klimarelevanten Emissionen des Jahres 2022.

**Wir wünschen Ihnen viel Spaß bei der Lektüre.**

Hinweis: Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei Personenbezeichnungen in diesem Bericht die männliche Form verwendet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.

ERFOLGE UNSERER NACHHALTIGKEITSBEZOGENEN  
TÄTIGKEITEN

---

**DAS HABEN WIR IN  
2022 GESCHAFFT**



## UNSERE ERFOLGE IM JAHR 2022

Veröffentlichung unseres Nachhaltigkeitsberichts 2021 und unserer DNK-Erklärung 2021 konform zum CSR-Richtlinie-Umsetzungsgesetz (CSR-RUG)

Auszeichnung der Bertelsmann Stiftung als „Familienfreundlicher Arbeitgeber“

Bewertung weiterer Standorte für die Umstellung auf Ökostrom

Weiterentwicklung CSR-Risikoanalyse im Hinblick auf das Lieferantenmanagement

Re-Zertifizierung des Umweltmanagementsystem nach ISO 14001









Fahrertrainings für Firmenwagenfahrer für kraftstoffsparendes und rücksichtsvolles Fahren

NEUIGKEITEN AUS UNSEREM  
NACHHALTIGKEITSPROGRAMM

---

**DARAN ARBEITEN WIR**

## UNSERE WESENTLICHEN MAßNAHMEN AUS DEM JAHR 2022\*

Ziel	Punkt im Nachhaltigkeitsprogramm	Maßnahme
	Fokus auf Personalentwicklung	Durchführung interner Schulungen (Seite 7)
	Unternehmensweite Verfügbarkeit von Wissen	Digitalisierung (Seite 8)
	Nutzung digitaler Systeme für ein papierloses Büro	Reduktion des Papierverbrauchs (Seite 9)
	Unterstützung neuer Technologien / E-Mobilität	Ladesäulen, Geschäftsbereich Erneuerbare Energietechnik (Seite 10)
	Förderung regionaler Projekte, Engagement in der Initiative Familienunternehmen	Spenden für die Ukraine (Seite 11 und 12)
	Verstärkte Förderung der körperlichen und geistigen Gesundheit der Mitarbeitenden	Impfangebote für Covid-19- und/oder Gripeschutzimpfung (Seite 13)
 	Fokus auf Personalentwicklung	GEBRÜDER PETERS als Ausbildungsbetrieb (Seite 14 und 15)

\*Unser vollständiges Nachhaltigkeitsprogramm finden Sie ab Seite 25.



Diese Symbole beziehen sich auf eines der strategischen Handlungsfelder und Ziele unseres Nachhaltigkeitsprogramms. Der Buchstabe weist auf das relevante Handlungsfeld hin.



## NEUIGKEITEN AUS UNSEREM HANDLUNGSFELD MITARBEITENDE

### Unsere wesentlichen Themen

4 – Fokus auf Personalentwicklung

8 – Verlässlicher und starker Arbeitgeber

Status:  
Laufend



### ZIEL AUS DEM NACHHALTIGKEITS- PROGRAMM

Fokus auf Personalentwicklung

### MAßNAHME UND ERGEBNIS

Insgesamt wurden im Jahr 2022  
998 Schulungsteilnahmen registriert.  
76% aller Schulungen wurden in  
Präsenz durchgeführt.

Wir schulen intern zum Thema  
Umwelt und Nachhaltigkeit sowie  
zum umweltbewussten Fahren.


### WIRKUNG AUF NACHHALTIGKEITS- ASPEKTE

Der Anstieg der Schulungsteilnahmen  
trägt zur Erhöhung unserer  
Unternehmenskompetenzen bei.  
Zudem wird die Mitarbeiterbindung  
verbessert und unsere  
Arbeitgeberattraktivität gesteigert.

## NEUIGKEITEN AUS UNSEREM HANDLUNGSFELD PROZESSE & STANDARDS

### Unser wesentliches Thema

9 – Qualität als Grundsatz und Steigerung der Experimentierfreudigkeit

Status:   
Meilenstein erreicht



### ZIEL AUS DEM NACHHALTIGKEITS- PROGRAMM

Unternehmensweite Verfügbarkeit von Wissen durch die Nutzung von Smart Devices, eines Workflow Management Systems sowie virtueller Assistenten für effizienteres Arbeiten

### MAßNAHME UND ERGEBNIS

Die wichtigsten Plattformen stellen unser **Intranet**, das zwischen 300-400 Besucher pro Tag verzeichnet, und das **Peters Service Portal** dar, auf dem seit Start der Plattform 3.557 Anträge digital gestellt wurden.  
Auf der Plattform „**Baustelle Digital**“ werden seit 2022 alle neuen Projekte in Microsoft Teams erstellt.

### WIRKUNG AUF NACHHALTIGKEITS- ASPEKTE

Die zunehmende Digitalisierung trägt zur Zeiteinsparung, zur schnelleren internen Kommunikation und zur effizienteren Dokumentation bei.






## NEUIGKEITEN AUS UNSEREM HANDLUNGSFELD UMWELT

Unser wesentliches Thema

12 – Steigerung der Ressourceneffizienz bei uns

Status:  Meilenstein erreicht



### ZIEL AUS DEM NACHHALTIGKEITS- PROGRAMM

Nutzung digitaler Systeme für ein  
papierloses Büro

### MAßNAHME UND ERGEBNIS

Die fortschreitende interne  
Digitalisierung trug in 2022 am  
Standort Ingolstadt zu einer **Reduktion  
des Papierverbrauchs um 7%** im  
Vergleich zum Vorjahr bei.

### WIRKUNG AUF NACHHALTIGKEITS- ASPEKTE

Durch diese Maßnahme reduzieren wir  
den Verbrauch von Ressourcen.

Zudem werden unsere Mitarbeitenden  
zum Thema Papierverbrauch  
sensibilisiert und nehmen diese  
Erkenntnis mit in ihr Privatleben.




## NEUIGKEITEN AUS UNSEREM HANDLUNGSFELD UMWELT

### Unsere wesentlichen Themen

7 – Unser Geschäftsbereich Erneuerbare Energietechnik

13 – Minimierung der eigenen Auswirkungen auf den Klimawandel

Status:   
Meilenstein erreicht



### ZIEL AUS DEM NACHHALTIGKEITS- PROGRAMM

Unterstützung neuer Technologien /  
E-Mobilität

### MAßNAHME UND ERGEBNIS

GEBRÜDER PETERS verfügt über acht Ladesäulen mit 16 Ladepunkten, die für die Öffentlichkeit zugänglich sind.

In 2022 sind viele Aufträge bezüglich E-Mobilität bei uns eingegangen. Zudem war eine hohe Nachfrage zur Installation von Photovoltaik-Anlagen zu verzeichnen.

### WIRKUNG AUF NACHHALTIGKEITS- ASPEKTE

Die Ladesäulen und der Geschäftsbereich Erneuerbare Energietechnik tragen zur Reduktion der Treibhausgasemissionen sowohl bei uns als auch in der Gesellschaft bei.

Stärkung und Weiterentwicklung des neuen Geschäftsbereichs Erneuerbare Energietechnik.



## NEUIGKEITEN AUS UNSEREM HANDLUNGSFELD GESELLSCHAFT & GEMEINWESEN

### Unsere wesentlichen Themen

17 – Unterstützung gemeinnütziger Unternehmen

Status:  
**Laufend**



### ZIEL AUS DEM NACHHALTIGKEITS- PROGRAMM

Förderung regionaler Projekte

Engagement in der Initiative  
Familienunternehmen  
für Ingolstadt

### MAßNAHME UND ERGEBNIS

In 2022 stellten wir Spenden für  
geflüchtete ukrainische Familien bereit  
und organisierten die Fahrt  
zum Standort in Polen.

GEBRÜDER PETERS beteiligt sich  
außerdem an der Hilfsaktion der  
Initiative der Familienunternehmen  
in Ingolstadt.

### WIRKUNG AUF NACHHALTIGKEITS- ASPEKTE

Wir unterstützen Menschen in  
Notsituationen und leisten  
unseren Beitrag zu deren  
Wohlergehen und Gesundheit.

## SPENDEN FÜR DIE UKRAINE



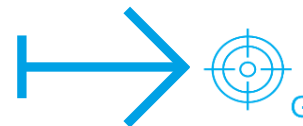
GEBRÜDER PETERS Spendentransport

### Spenden für geflüchtete ukrainische Familien

Ein Transporter geladen mit gesammelten Spenden von unseren Mitarbeitenden und der Familie Peters wurde am Donnerstag, den 24.03.2022, von einem GEBRÜDER PETERS Mitarbeiter am Standort Ingolstadt abgeholt und zu unserer Niederlassung in Legnica gefahren. Zwei Mitarbeitende von GEBRÜDER PETERS in Polen stiegen dort zu. Das finale Ziel stellte eine Halle dar, in der die Stadt Legnica Spenden für geflüchtete Menschen aus der Ukraine sammelt. Die Spenden wurden im Nachgang direkt an geflüchtete Familien aus der Ukraine verteilt.

Vielen Dank an alle, die sich an der Spendenaktion beteiligt haben. Besonderer Dank gilt Frau Matuszewska, die sich vor Ort mit der Stadt Legnica um die Organisation gekümmert hat.

Darüber hinaus sind wir Teil des Projekts der „**Familienunternehmen für Ingolstadt (FFIN)**“, die eine regionale Hilfsaktion für ukrainische Flüchtlinge ins Leben gerufen haben.



Unterstützung von Menschen in Notsituation

Beitrag zu deren Wohlergehen und Gesundheit



## NEUIGKEITEN AUS UNSEREM HANDLUNGSFELD MITARBEITENDE

Unser wesentliches Thema

3 – Gesundheit der Mitarbeitenden

Status:

Meilenstein erreicht



### ZIEL AUS DEM NACHHALTIGKEITS- PROGRAMM

Verstärkte Förderung der körperlichen  
und geistigen Gesundheit der  
Mitarbeitenden

### MAßNAHME UND ERGEBNIS

Im Jahr 2022 wurden über  
100 Impfungen von unserem  
Betriebsarzt durchgeführt.  
Wir boten unseren Mitarbeitern  
die Covid-19- und/oder die  
Gripeschutzimpfung an.

### WIRKUNG AUF NACHHALTIGKEITS- ASPEKTE

Diese Maßnahme leistet einen Beitrag  
zur Aufrechterhaltung der körperlichen  
Gesundheit der Mitarbeitenden.


Wir wollen damit ebenfalls  
Wertschätzung gegenüber unseren  
Mitarbeitenden zeigen.



## NEUIGKEITEN AUS UNSEREM HANDLUNGSFELD MITARBEITENDE

Unser wesentliches Thema

4 – Fokus auf Personalentwicklung

Status:  Meilenstein erreicht



### ZIEL AUS DEM NACHHALTIGKEITS- PROGRAMM

Fokus auf Personalentwicklung

### MAßNAHME UND ERGEBNIS

Im Jahr 2022 wurden 24 neue  
Azubis eingestellt.

Im gleichen Jahr sind insgesamt  
948 Bewerbungen bei  
GEBRÜDER PETERS eingegangen.

GEBRÜDER PETERS ist ein attraktiver  
Ausbildungsbetrieb, wie der Besuch  
spanischer Journalisten und die  
Einladung zur Teilnahme am  
IRMA-Azubicamp zeigen.

### WIRKUNG AUF NACHHALTIGKEITS- ASPEKTE

Diese Maßnahmen tragen zur  
Steigerung der Arbeitgeberattraktivität  
bei und fördern die Mitarbeiterbindung.

## GEBRÜDER PETERS ALS AUSBILDUNGSBETRIEB



### Berufsorientierung 2022 – Carlis

Ende April fand der Girls' Day statt – im Jahr 2022 wieder live. Wir haben uns mit den Aktionen »Mädchen fürs Handwerk« und »Ich werde Chefin« daran beteiligt.

### Duale Ausbildung für Spanien

Im Mai 2022 besuchten spanische Journalisten GEBRÜDER PETERS in Ingolstadt, um sich einen umfassenden Eindruck vom dualen Ausbildungssystem deutscher Handwerksbetriebe zu verschaffen. Das Ziel ist es, ein ähnliches Ausbildungssystem in Spanien einzuführen und somit den Übergang von der Schule in den Arbeitsmarkt zu verbessern.

### Teilnahme am IRMA-Azubicamp

GEBRÜDER PETERS war im August 2022 Teil des IRMA-Azubicamps (Initiative Regionalmanagement Region Ingolstadt e.V.). Dort erhielten Schüler und Schülerinnen ab der 9. Klasse einen Einblick in Ausbildungsbetriebe der Region Ingolstadt.



Steigerung der Arbeitgeberattraktivität  
Förderung der Mitarbeiterbindung

NEUIGKEITEN ZU UNSEREN  
NACHHALTIGKEITSPROJEKTEN

---

**DARAN SIND WIR BETEILIGT**



## UNSERE NACHHALTIGKEITSPROJEKTE

---



### Wir sind Teil des Umwelt + Klimapakt Bayern!

Seit April 2021 sind wir Teil der Initiative Umwelt + Klimapakt Bayern. Damit gehören wir zu mehr als 1.600 Unternehmen, die betrieblichen Umweltschutz über gesetzliche Vorgaben hinaus leben. Anfang 2023 wurden wir mit einer Gold-Urkunde für unser starkes Engagement im Bereich Nachhaltigkeit und für unsere Teilnahme an qualifizierten freiwilligen Umweltleistungen ausgezeichnet.

#### Unsere wesentlichen Themen:

7 – Saubere Energie

13 – Minimierung der eigenen Auswirkungen auf den Klimawandel



### Wir wurden als „familienfreundlicher Arbeitgeber“ ausgezeichnet!

Wir wurden im Jahr 2022 für unsere familienbewusste Unternehmenskultur ausgezeichnet, die sich im guten Betriebsklima und hoher Zufriedenheit seitens der Beschäftigten zeigt. Der Geschäftsführung liegt der gute Umgang miteinander und die Balance zwischen Familie und Beruf sehr am Herzen. Um diesem Anspruch gerecht zu werden, wird der Einsatz jedes Mitarbeiters und jeder Mitarbeiterin z.B. mit unterschiedlichen Leistungen unterstützt und honoriert.

#### Unser wesentliches Thema:

8 – Verlässlicher und starker Arbeitgeber

## UNSERE NACHHALTIGKEITSPROJEKTE

---



### **Wir sind Pionier im Start Future Now Programm!**

Im Programm Start Future Now erhalten wir professionelle Unterstützung bei der Umsetzung unseres integrierten Nachhaltigkeitsmanagementansatzes. Auch der Fortschrittsbericht, den Sie vor sich sehen, ist ein Teil davon. Jedes Jahr gehen wir mit neuen Maßnahmen einen weiteren Schritt Richtung nachhaltigeres Unternehmen. So stand im Jahr 2022 das Thema Lieferkettenmanagement im Fokus.

### **Unsere wesentlichen Themen:**

8 – Nachhaltiges Wachstum

8 – Verlässlicher und starker Arbeitgeber

12 – Nachhaltigkeit in der Beschaffung und Lieferkette



Deutscher  
NACHHALTIGKEITS  
Kodex  
Berichtsjahr 2022



Erstellt nach  
CSR-Richtlinie-  
Umsetzungsgesetz

### **Hier können Sie unsere DNK-Erklärung 2022 lesen!**

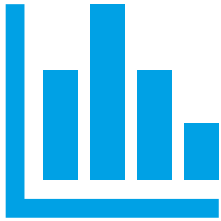
Der Deutsche Nachhaltigkeitskodex bietet Unternehmen einen Rahmen, um systematisch über ihre Nachhaltigkeitsleistungen zu berichten. Wir sind den kommenden Gesetzgebungen voraus und berichten bereits jetzt konform nach dem CSR-Richtlinie-Umsetzungsgesetz über unsere Unternehmens- und Nachhaltigkeitsaktivitäten. Damit bereiten wir uns auf die kommende EU-Richtlinie zur Nachhaltigkeitsberichterstattung vor.

### **Unser wesentliches Thema:**

8 – Nachhaltiges Wachstum

## UNSERE NACHHALTIGKEITSPROJEKTE

---

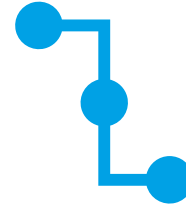


### Wir schauen auf unsere Treibhausgasbilanz!

Eine Treibhausgasbilanz (siehe Seite 22) zeigt die klimarelevanten Emissionen eines Unternehmens auf. Wir betrachten dabei unseren Strom-, Gas-, Diesel-, Benzin- und Schweißgasverbrauch. Die Berechnungen werden mit dem Tool „Ecocockpit“ durchgeführt, welches auf dem GHG-Protocol basiert. Das Ergebnis weist den jährlichen direkten CO<sub>2</sub>-Ausstoß unserer Standorte Ingolstadt und München aus. Durch die Komplexität der Datenerfassung stellt die Erweiterung der Bilanz um andere Standorte allerdings eine große Herausforderung für uns dar.

### Unser wesentliches Thema:

13 – Minimierung der eigenen Auswirkungen auf den Klimawandel



### Wir beschäftigen uns mit den Nachhaltigkeitsaspekten in unserer Lieferkette!

Wir sind noch nicht verpflichtet nach dem Lieferkettensorgfaltspflichten-gesetz zu berichten. Dennoch bereiten wir uns proaktiv auf das Thema vor und analysieren mithilfe des CSR-Risiko-Checks des Helpdesk Wirtschaft & Menschenrechte der Bundesregierung menschenrechtliche und umweltbezogene Risiken unserer Produkte und unserer Branche. Unser Ziel ist es, Transparenz in der Lieferkette herzustellen und Risiken zu identifizieren. Auf dieser Basis ergreifen wir anschließend Präventionsmaßnahmen, z.B. in Form der Verabschiedung der Grundsatzerklärung über die Menschenrechtsstrategie.

### Unser wesentliches Thema:

12 – Nachhaltigkeit in der Beschaffung und Lieferkette

UPDATE UNSERER  
NACHHALTIGKEITSKENNZAHLEN

---

# UMWELTKENNZAHLEN

## 2022

## UMWELTKENNZAHLEN

		absoluter Verbrauch 2021	absoluter Verbrauch 2022	Veränderung [%]
Kraftstoff Benzin	Liter	46.844	62.903	↗ 34%
Kraftstoff Diesel	Liter	446.928	503.581	↗ 13%
Strom	kWh	327.645 <sup>1</sup>	303.438 <sup>2</sup>	↘ - 7 %
Gas (Heizung)	kWh	1.151.177	594.395	↘ - 48%
Wasser	m <sup>3</sup>	1.717,04	1.284,09	↘ - 25%

Bilanzierte Standorte: Ingolstadt Roderstraße, Kobellstraße und München Joseph-Dollinger-Bogen.

<sup>1</sup>Standorte: Ingolstadt Roderstraße (Ökostrom), Kobellstraße (konventioneller Strom) und München Joseph-Dollinger-Bogen (Ökostrom).

<sup>2</sup>Standorte: Ingolstadt Roderstraße (Ökostrom), Kobellstraße (konventioneller Strom) und München Joseph-Dollinger-Bogen (sowohl Ökostrom als auch konventioneller Strom).

# TREIBHAUSGASBILANZ

	CO <sub>2</sub> -Äquivalente [t] 2021	CO <sub>2</sub> -Äquivalente [t] 2022	Veränderung [%]
Scope 1: direkte Emissionen			
Kraftstoff Benzin	111,8	180,1	↗ 61%
Kraftstoff Diesel	1.165,6	1.569,1	↗ 35%
Technische Gase (Argon und Tycon)	8,1	10,5	↗ 29%
Scope 2: indirekte Emissionen			
Strom	6,4 <sup>1</sup>	22,4 <sup>2</sup>	Aufgrund mangelnder Vergleichbarkeit wird auf eine Gegenüberstellung der Werte verzichtet.
Gas (Heizung)	230,8	119,2	↘ - 48%
<b>Summe</b>	<b>1.522,8</b>	<b>1.901,3</b>	↗ <b>25%</b>

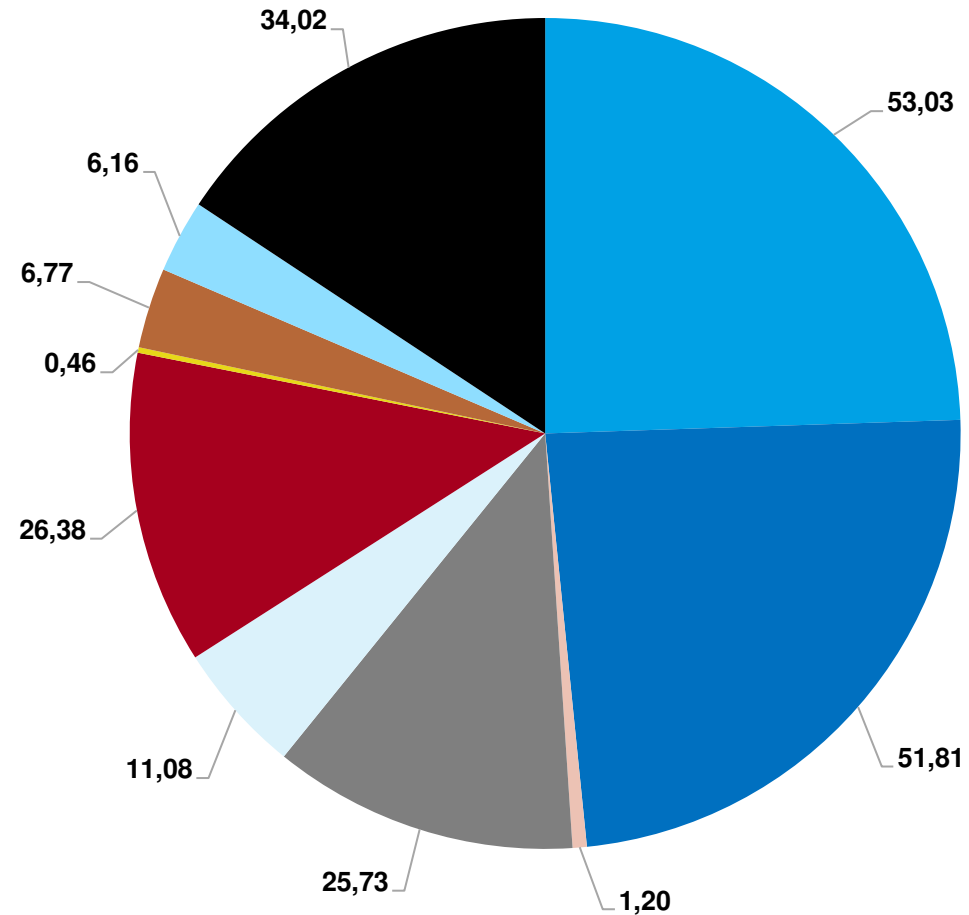
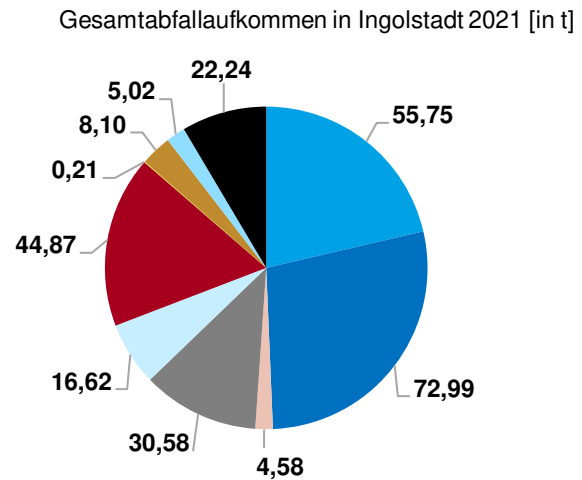
Hinweis: Scope 3 wird aktuell nicht überwacht.

Bilanzierte Standorte: Ingolstadt Roderstraße (Ökostrom), Kobbellstraße (konventioneller Strom) und München Joseph-Dollinger-Bogen (sowohl Ökostrom als auch konventioneller Strom).

<sup>1</sup>Standort: Kobbellstraße (konventioneller Strom).

<sup>2</sup>Standorte: Standorte: Kobbellstraße (konventioneller Strom) und München Joseph-Dollinger-Bogen (konventioneller Strom).

# GESAMTABFALLAUFKOMMEN IN INGOLSTADT 2022 [IN T]



- Abfälle zur Verwertung
- Shreddervormaterial
- Baumischabfall
- Papier
- Holz
- Bauschutt
- Gipshaltige Abfälle
- Kupferkabel
- Blechschratt
- Sonstiges

Shreddervormaterial ist Material, das aufgrund von Fremdanhaftungen mithilfe eines Shredders verarbeitet und aufbereitet wird.  
Beispielsweise: Wäschetrockner und Waschmaschinen.




UPDATE UNSERES  
NACHHALTIGKEITSPROGRAMMS

---



Unser  
Nachhaltigkeitsprogramm




# UNSER NACHHALTIGKEITSPROGRAMM

Strategisches Handlungsfeld und Ziel	Zeithorizont der Umsetzung	Stand
 <p>Weiterentwicklung der Nachhaltigkeitsstrategie und stärkere Integration in die allgemeine Unternehmensstrategie</p>	Langfristig	Laufend
<p>Weiterentwicklung der Nachhaltigkeitsberichterstattung im Sinne bevorstehender EU-Richtlinien</p>	Mittelfristig	Meilenstein erreicht: RUG-konforme Berichterstattung
<p>Steigerung des Umsatzes durch Produktdiversifikation und neue Geschäftsmodelle</p>	Langfristig	Meilenstein erreicht: siehe Seite 10
 <p>Flache Hierarchien und transparente Kommunikation sowie Transformation hin zu einem agil arbeitenden Unternehmen</p>	Mittelfristig	Laufend
<p>Teamgeist als zentrales Unternehmensziel</p>	Kurzfristig	Laufend
<p>Steigerung der Experimentierfreudigkeit bei neuen Technologien und in Kundenaufträgen</p>	Langfristig	Laufend
 <p>Etablierung eines Stakeholdermanagements sowie Erweiterung der Stakeholder Befragung zur Weiterentwicklung der Wesentlichkeitsanalyse</p>	Langfristig	Meilenstein erreicht: Durchführung weiterer Stakeholderdialoge
<p>Innovative und flexible Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern und stärkere Integration von Nachhaltigkeitsaspekten</p>	Langfristig	In Planung
<p>Weiterentwicklung des Standards für nachhaltiges Handeln bei uns und unseren Lieferanten</p>	Kurzfristig	Meilenstein erreicht: Überarbeitung des Code of Conduct
<p>Unternehmensweite Verfügbarkeit von Wissen durch die Nutzung eines Workflow Management Systems, von Smart Devices sowie virtueller Assistenten</p>	Mittelfristig	Meilenstein(e) erreicht: siehe Seite 8
<p>Weiterentwicklung und Integration eines internen Kontrollsystems zur Sicherstellung von Compliance</p>	Kurzfristig	Laufend

## UNSER NACHHALTIGKEITSPROGRAMM

Strategisches Handlungsfeld und Ziel	Zeithorizont der Umsetzung	Stand
 <p>Weiterentwicklung und Erweiterung der Treibhausgasbilanz nach anerkannten Standards und neuesten Erkenntnissen mit dem Ziel, Bereiche zur Reduktion unserer Emissionen zu identifizieren.</p>	Mittelfristig	Laufend
Nutzung digitaler Systeme für ein papierloses Büro	Mittelfristig	Meilenstein erreicht: siehe Seite 9
Unterstützung neuer Technologien / E-Mobilität (Ingolstadt)	Kurzfristig	Meilenstein erreicht: siehe Seite 10
Optimierung des Energieträgeranteils	Mittelfristig	Laufend
Einführung eines Abfallkonzeptes für die Büroräume (München und Ingolstadt)		
Nächstes Ziel: Weiterentwicklung und Verbesserung unseres Abfallkonzeptes	Mittelfristig	Laufend
Reduktion des Stromverbrauchs durch LED-Beleuchtung (München und Ingolstadt)	Kurzfristig	Laufend
Steigerung der Ressourceneffizienz in den eigenen Prozessen	Langfristig	Laufend
 <p>Förderung der Tropenwaldstiftung OroVerde</p>	Langfristig	Laufend
Unterstützung der regionalen Kunstszene	Langfristig	Laufend
Förderung des Dialogs mit der Bevölkerung	Langfristig	Laufend
Förderung regionaler Projekte durch Engagement in der Initiative Familienunternehmen für Ingolstadt	Langfristig	Laufend

## UNSER NACHHALTIGKEITSPROGRAMM

Strategisches Handlungsfeld und Ziel	Zeithorizont der Umsetzung	Stand
 Weiterentwicklung des mobilen und flexiblen Arbeitens; Etablierung von virtueller und ortsunabhängiger Arbeit	Mittelfristig	Meilenstein erreicht: Verabschiedung der Betriebsvereinbarung „Smart Work“
Verstärkung des Fokus auf Personalentwicklung	Langfristig	Laufend
Voranreiben der Vereinbarkeit von Familie und Beruf	Langfristig	Laufend
Erweiterung des Kontingents an Firmenwohnungen bzw. Schaffung von Wohnraum für Mitarbeitende an den Standorten	Mittelfristig	Laufend
Schaffung eines GEBRÜDER PETERS Campus als Anziehungspunkt für alle Mitarbeitenden	Langfristig	In Planung
Erleichterung unseres Arbeitslebens durch eine Betriebs-KITA und -kantine	Langfristig	In Planung
Ausbau des Frauenanteils	Langfristig	Laufend
Sensibilisierung der Mitarbeitenden für und stärkere Miteinbeziehung von Mitarbeitenden beim Thema Nachhaltigkeit	Mittelfristig	Laufend
Verstärkte Förderung der körperlichen und geistigen Gesundheit der Mitarbeitenden	Langfristig	Meilenstein erreicht: siehe Seite 13

# IMPRESSUM

---

## Herausgeber:

Peters Service GmbH

Im Auftrag von GEBRÜDER PETERS Gebäudetechnik AG

Roderstraße 25  
85055 Ingolstadt

Telefon +49 841 / 8818 - 0  
Telefax +49 841 / 8818 - 100  
info@peters-service.gmbh  
www.peters-service.gmbh

**Geschäftsführerin:** Dipl.-Kffr. Julia Peters  
**Sitz der Gesellschaft:** Ingolstadt  
**Amtsgericht Ingolstadt:** HRB 8091  
**UStId-Nr.** Peters Service GmbH: DE309303327

**Design:** [www.schnellervorlauf.de](http://www.schnellervorlauf.de)

**Abbildungen:** 17 Ziele – Vereinte Nationen – Regionales Informationszentrum für Westeuropa (unric.org)



[www.inas-institut.de](http://www.inas-institut.de)