

GEBRÜDER  
**PETERS**

**AUS  
LIEVE  
ZUM  
DETAIL**

**FORTSCHRITTSBERICHT  
ZUR UNTERNEHMERISCHEN NACHHALTIGKEIT 2024**

**APRIL / 2025**



# VORWORT

## HANDWERK IST NACHHALTIGKEIT.

Liebe Leserin, lieber Leser,

seit über 120 Jahren steht GEBRÜDER PETERS für Nachhaltigkeit – und das in allen drei Dimensionen: ökologisch, ökonomisch und sozial.

Im Jahr 2024 haben wir unseren Fokus besonders auf die soziale Verantwortung gelegt und unsere Mitarbeiter ins Zentrum unserer Aktivitäten gerückt. Monat für Monat wurden Beiträge und Aktionen ins Leben gerufen, die das Bewusstsein für körperliche und mentale Gesundheit im (Arbeits-)Alltag stärken sollen. Gemeinsam wollen wir auch in Zukunft eine Arbeitsumgebung schaffen, die nicht nur produktiv, sondern auch gesund und unterstützend ist.

Unser Anspruch ist es, uns im Bereich Nachhaltigkeit stetig zu verbessern. Deshalb veröffentlichen wir mit diesem Fortschrittsbericht die Erfolge unserer nachhaltigkeitsbezogenen Tätigkeiten sowie Zahlen zu Verbräuchen und klimarelevanten Emissionen des Jahres 2024.

**Wir wünschen Ihnen viel Spaß bei der Lektüre.**

Hinweis: Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei Personenbezeichnungen in diesem Bericht die männliche Form verwendet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.

ERFOLGE UNSERER NACHHALTIGKEITSBEZOGENEN  
TÄTIGKEITEN

---

**DAS HABEN WIR IN  
2024 GESCHAFFT**

## UNSERE ERFOLGE IM JAHR 2024

AUS  
LIEBE  
ZUM  
HAND  
WERK

Veröffentlichung unserer DNK-Erklärung 2023 konform zum CSR-Richtlinie-Umsetzungsgesetz (CSR-RUG) und mit Inhalten zum Nationalen Aktionsplan Wirtschaft und Menschenrechte (NAP)

Veröffentlichung unseres Nachhaltigkeitsberichts über das Berichtsjahr 2023

Weiterentwicklung unserer Wesentlichkeitsanalyse gemäß der neuen EU-Richtlinie (CSRD)

Angebot von arbeitsmedizinischen Vorsorgeuntersuchungen

Sensibilisierung unserer Mitarbeiter für das Thema mentale Gesundheit durch vielfältige Workshops

Verlängerung unserer Teilnahme am Umwelt + Klimapakt Bayern

NEUIGKEITEN AUS UNSEREM  
NACHHALTIGKEITSPROGRAMM

---

**DARAN ARBEITEN WIR**

## UNSERE WESENTLICHEN MAßNAHMEN AUS DEM JAHR 2024

Ziel	Punkt im Nachhaltigkeitsprogramm	Maßnahme
	Fokus auf Personalentwicklung	Durchführung interner Schulungen (Seite 7)
 	Unternehmensweite Verfügbarkeit von Wissen Nutzung digitaler Systeme für ein papierloses Büro	Digitalisierung (Seite 8)
	Unterstützung neuer Technologien / E-Mobilität	Ladesäulen, Geschäftsbereich Erneuerbare Energietechnik (Seite 9)
	Förderung regionaler Projekte	Unterstützung des Vereins „OTWÓRZ SERCE“ (Seite 10 und 11)
	Verstärkte Förderung der körperlichen und geistigen Gesundheit der Mitarbeiter	Workshop-Programm „Healthy Handwerk“ zur Förderung mentaler Gesundheit (Seite 12 und 13)
 	Fokus auf Personalentwicklung	GEBRÜDER PETERS als Ausbildungsbetrieb (Seite 14 und 15)

\*Unser vollständiges Nachhaltigkeitsprogramm finden Sie ab Seite. 24



Diese Symbole beziehen sich auf eines der strategischen Handlungsfelder und Ziele unseres Nachhaltigkeitsprogramms.  
Der Buchstabe weist auf das relevante Handlungsfeld hin.



## NEUIGKEITEN AUS UNSEREM HANDLUNGSFELD MITARBEITER

---

### Unsere wesentlichen Themen

4 – Fokus auf Personalentwicklung

8 – Verlässlicher und starker Arbeitgeber

Status:  
**Laufend**



### ZIEL AUS DEM NACHHALTIGKEITS- PROGRAMM

Fokus auf Personalentwicklung

### MAßNAHME UND ERGEBNIS

Insgesamt wurden im Jahr 2024  
700 Schulungsteilnahmen registriert.

Wir schulen außerdem über eine Online-  
Unterweisungsplattform zum Thema  
Umwelt und Nachhaltigkeit sowie  
zum umweltbewussten Fahren.

### WIRKUNG AUF NACHHALTIGKEITS- ASPEKTE

Die hohe Zahl an Schulungsteilnahmen  
verdeutlicht den Kompetenzausbau bei  
unseren Mitarbeitern.  
Zudem wird die Mitarbeiterbindung  
verbessert und unsere  
Arbeitgeberattraktivität gesteigert.



# NEUIGKEITEN AUS UNSEREN HANDLUNGSFELDERN PROZESSE & STANDARDS / UMWELT

## Unser wesentliches Thema

9 – Qualität als Grundsatz und Steigerung der Experimentierfreudigkeit

12 – Steigerung der Ressourceneffizienz bei uns

Status:  **Meilenstein erreicht**



### ZIELE AUS DEM NACHHALTIGKEITS-PROGRAMM

Unternehmensweite Verfügbarkeit von Wissen durch die Nutzung von Smart Devices, eines Workflow Management Systems sowie virtueller Assistenten für effizienteres Arbeiten.

Nutzung digitaler Systeme für ein papierloses Büro.

### MAßNAHMEN UND ERGEBNIS

Die wichtigsten Plattformen stellen unser **Intranet** und das **Peters Service Portal** dar.

Die fortschreitende interne Digitalisierung trug in 2024 am Standort Ingolstadt zu einer **Reduktion des Papierverbrauchs um 48%** im Vergleich zu 2020 bei.

### WIRKUNG AUF NACHHALTIGKEITS-ASPEKTE

Die zunehmende Digitalisierung trägt zur Zeiteinsparung, zur schnelleren internen Kommunikation, zur effizienteren Dokumentation und zur Einsparung der Ressource Papier bei.



## NEUIGKEITEN AUS UNSEREM HANDLUNGSFELD UMWELT

### Unsere wesentlichen Themen

7 – Unser Geschäftsbereich Erneuerbare Energietechnik

13 – Minimierung der eigenen Auswirkungen auf den Klimawandel

Status:   
Meilenstein erreicht



### ZIEL AUS DEM NACHHALTIGKEITS- PROGRAMM

Unterstützung neuer Technologien /  
E-Mobilität

### MAßNAHME UND ERGEBNIS

GEBRÜDER PETERS verfügt über acht Ladesäulen mit 16 Ladepunkten, die für die Öffentlichkeit zugänglich sind.

In 2024 wurde der Umsatz des Bereichs Erneuerbare Energietechnik stark gesteigert. Dieser wird hauptsächlich in den Bereichen E-Mobilität (Ladesäulen) und Photovoltaikanlagen erzielt.

### WIRKUNG AUF NACHHALTIGKEITS- ASPEKTE

Die Ladesäulen und der Geschäftsbereich Erneuerbare Energietechnik tragen zur Reduktion der Treibhausgasemissionen sowohl bei uns als auch in der Gesellschaft bei.

Stärkung und Weiterentwicklung des neuen Geschäftsbereichs Erneuerbare Energietechnik.



## NEUIGKEITEN AUS UNSEREM HANDLUNGSFELD GESELLSCHAFT & GEMEINWESEN

### Unsere wesentlichen Themen

17 – Unterstützung gemeinnütziger Unternehmen

Status:  
**Laufend**



### ZIEL AUS DEM NACHHALTIGKEITS- PROGRAMM

Förderung regionaler Projekte

### MAßNAHME UND ERGEBNIS

In der polnischen Niederlassung  
GEBRÜDER PETERS Polska  
in Legnica unterstützten die Mitarbeiter  
vor Ort den Verein der Familien und  
Freunde von  
Kindern mit Down-Syndrom »OTWÓRZ  
SERCE«

### WIRKUNG AUF NACHHALTIGKEITS- ASPEKTE

Wir unterstützen regionale Projekte auch  
an unseren Standorten außerhalb  
Deutschlands und leisten damit unseren  
Beitrag zur Förderung regionaler  
Initiativen.

## UNTERSTÜTZUNG DES VEREINS „OTWÓRZ SERCE“ IN LEGNICA, POLEN



### Herzensangelegenheit – Unterstützung des ortsansässigen Vereins der Familien und Freunde von Kindern mit Down-Syndrom: OTWÓRZ SERCE (ÖFFNE DAS HERZ)

Am 24.03.2024 hatten die Mitarbeiter der polnischen Niederlassung von GEBRÜDER PETERS Polska in Legnica wieder das Vergnügen, den in Legnica ansässigen Verein der Familien und Freunde von Kindern mit Down-Syndrom »OTWÓRZ SERCE« mit ihrer Teilnahme an einem caritativen Lauf und ihrem Sponsoring zu unterstützen.

Pünktlich um 12 Uhr begann der Lauf, der dem Verein gewidmet wurde, und in dem unsere Mitarbeiter mit ihren Familien teilgenommen haben. Es war ein wirklich schönes Ereignis und eine weitere Initiative, die das große Herz unseres Unternehmens zeigt.



Unterstützung regionaler Initiativen



## NEUIGKEITEN AUS UNSEREM HANDLUNGSFELD MITARBEITER

Unser wesentliches Thema

3 – Gesundheit der Mitarbeiter

Status:

Meilenstein erreicht



### ZIEL AUS DEM NACHHALTIGKEITS- PROGRAMM

Verstärkte Förderung der körperlichen  
und geistigen Gesundheit der Mitarbeiter

### MAßNAHME UND ERGEBNIS

Im Jahr 2024 wurde das Programm  
„Healthy Handwerk“ in Leben gerufen.  
Franz Peters bot hier in  
Zusammenarbeit mit verschiedenen  
Experten im Raum Ingolstadt mehrere  
Workshops zum Thema mentale  
Gesundheit an.

### WIRKUNG AUF NACHHALTIGKEITS- ASPEKTE

Diese Maßnahme leistet einen Beitrag  
zur Aufrechterhaltung und Verbesserung  
der psychischen Gesundheit der  
Mitarbeiter.

Wir wollen damit ebenfalls  
Wertschätzung gegenüber unseren  
Mitarbeiter zeigen.

## „HEALTHY HANDWERK“



### Aktionen zur Förderung der körperlichen und geistigen Gesundheit im Programm „Healthy Handwerk“

Im Sommer 2024 wurde das Programm "Healthy Handwerk" bei GEBRÜDER PETERS gestartet. Dabei ging es um ein zentrales Thema: Gesundheit im Handwerk – gesunde und zufriedene Mitarbeiter, die mit einem hohen Energielevel ihren Arbeitsalltag meistern.

In verschiedenen Workshops, darunter „Boxen und Mindset“, „Yoga und Achtsamkeit“ sowie „Alte Muster loswerden“, konnten die Mitarbeiter hautnah lernen, wie wichtig es ist, in einem handwerklichen Umfeld nicht nur körperlich fit, sondern auch mental stark zu bleiben.

Das „Healthy Handwerk“-Programm wird auch 2025 fortgesetzt und auf weitere Standorte ausgeweitet, mit vielfältigen und abwechslungsreichen Workshops.



Verstärkte Förderung der körperlichen  
und geistigen Gesundheit der Mitarbeiter



## NEUIGKEITEN AUS UNSEREM HANDLUNGSFELD MITARBEITER

Unser wesentliches Thema

4 – Fokus auf Personalentwicklung

Status:

Meilenstein erreicht



### ZIEL AUS DEM NACHHALTIGKEITS- PROGRAMM

Fokus auf Personalentwicklung

### MAßNAHME UND ERGEBNIS

Im Jahr 2024 wurden 24 neue  
Azubis eingestellt.

Im gleichen Jahr sind insgesamt  
1.854 Bewerbungen bei  
GEBRÜDER PETERS eingegangen.

GEBRÜDER PETERS ist ein  
engagierter Ausbildungsbetrieb, wie der  
Besuch auf zahlreichen Job-Messen und  
der Teilnahme an Aktionen wie dem  
Girls' Day zeigen.

### WIRKUNG AUF NACHHALTIGKEITS- ASPEKTE

Diese Maßnahmen tragen zur  
Steigerung der Arbeitgeberattraktivität  
bei und fördern die Mitarbeiterbindung.

## GEBRÜDER PETERS ALS AUSBILDUNGSBETRIEB

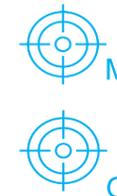


### Girls' Day 2024

Am Girls' Day konnten wir wieder mehreren Schülerinnen die Freude am handwerklichen Arbeiten näherbringen. Parallel dazu nahmen wir erneut am Projekt »Ich werde Chefin« der IHK teil. Hierbei geht es insbesondere darum, jungen Frauen die Möglichkeit einer Führungsposition aufzuzeigen und bei ihnen etwas zum nötigen Selbstbewusstsein beitragen. Hierfür konnten die Mädchen einige tolle Frauen aus unterschiedlichen Abteilungen bei uns kennenlernen und Gespräche führen.

### Messe-Frühling besonders inklusiv

Im März 24 fand die erste vom Ingolstädter Inklusionsrat organisierte inklusive Job- und Ausbildungsmesse statt – und Kollegen von Carlis, aus der Personalabteilung und unserer Schwerbehindertenvertretung waren dabei. Hier konnten sich die Besucher über die Berufs- und Ausbildungsmöglichkeiten für Menschen mit Behinderungen informieren und austauschen.



Steigerung der Arbeitgeberattraktivität  
Förderung der Mitarbeiterbindung

NEUIGKEITEN ZU UNSEREN  
NACHHALTIGKEITSPROJEKTEN

---

**DARAN SIND WIR BETEILIGT**

## UNSERE NACHHALTIGKEITSPROJEKTE

---



### **Wir sind Pionier im Start Future Now Programm!**

Im Programm Start Future Now erhalten wir professionelle Unterstützung bei der Umsetzung unseres integrierten Nachhaltigkeitsmanagementansatzes. Auch der Fortschrittsbericht, den Sie vor sich sehen, ist ein Teil davon. Jedes Jahr gehen wir mit neuen Maßnahmen einen weiteren Schritt Richtung nachhaltigeres Unternehmen. Seit Sommer 2024 bereiten wir uns in diesem Rahmen auch auf die kommende Berichtspflicht nach CSRD vor.

#### **Unsere wesentlichen Themen:**

- 8 – Nachhaltiges Wachstum
- 8 – Verlässlicher und starker Arbeitgeber
- 12 – Nachhaltigkeit in der Beschaffung und Lieferkette

### **Hier können Sie unsere DNK-Erklärung 2023 lesen!**

Der Deutsche Nachhaltigkeitskodex bietet Unternehmen einen Rahmen, um systematisch über ihre Nachhaltigkeitsleistungen zu berichten. Wir sind den aktuellen Gesetzgebungen voraus und berichten bereits jetzt konform nach dem CSR-Richtlinie-Umsetzungsgesetz (CSR-RUG) über unsere Unternehmens- und Nachhaltigkeitsaktivitäten. Die neue EU-Richtlinie zur Nachhaltigkeitsberichterstattung (CSRD) wird in den nächsten Jahren ebenfalls über den DNK abgedeckt werden.

#### **Unser wesentliches Thema:**

- 8 – Nachhaltiges Wachstum

## UNSERE NACHHALTIGKEITSPROJEKTE

---



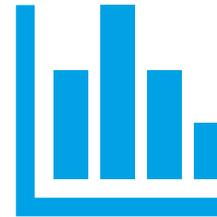
### Wir sind Teil des Umwelt + Klimapakt Bayern!

Seit April 2021 sind wir Teil der Initiative Umwelt + Klimapakt Bayern. Damit gehören wir zu mehr als 1.600 Unternehmen, die betrieblichen Umweltschutz über gesetzliche Vorgaben hinaus leben. Im Jahr 2024 wurde unsere Teilnahme am Umwelt + Klimapakt Bayern verlängert und ist somit für die nächsten drei Jahre offiziell bestätigt.

#### Unsere wesentlichen Themen:

7 – Saubere Energie

13 – Minimierung der eigenen Auswirkungen auf den Klimawandel



### Wir entwickeln unsere Treibhausgasbilanz weiter!

Eine Treibhausgasbilanz (siehe Seite 21) zeigt die klimarelevanten Emissionen eines Unternehmens auf. Wir betrachten dabei mit dem Tool „Ecocockpit“ unseren Strom-, Gas- und Treibstoffverbrauch, basierend auf dem GHG-Protocol.

Momentan werden im Scope 1 und 2 nach GHG die CO<sup>2</sup>-Emissionen der Standorte Ingolstadt und München erfasst. Ab 2025 werden in Vorbereitung auf die Berichtspflicht nach CSRD auch die Scope 3-Emissionen erfasst und unsere Bilanz auf alle Standorte der Peters-Unternehmen ausgeweitet.

#### Unser wesentliches Thema:

13 – Minimierung der eigenen Auswirkungen auf den Klimawandel

UPDATE UNSERER  
NACHHALTIGKEITSKENNZAHLEN

---

**UMWELTKENNZAHLEN**

**2024**

## UMWELTKENNZAHLEN

		absoluter Verbrauch 2023	Verbrauch pro 100.000 € Gesamtleistung 2023	Verbrauch pro 1.000 gefahrene Gesamt-km 2023	absoluter Verbrauch 2024	Verbrauch pro 100.000 € Gesamtleistung 2024	Verbrauch pro 1.000 gefahrene Gesamt-km 2024	Veränderung [%]
Kraftstoff Benzin	Liter	83.218	66,75	10,89	93.817	78,86	11,95	↗ 18,1 %
Kraftstoff Diesel	Liter	498.238	399,66	65,20	448.887	377,34	57,17	↘ - 5,6 %
Gas (Heizung)	kWh	717.682	575,68	93,91	1.012.933	851,49	129,01	↗ 47,9 %
Staplergas	kg	594	0,48	0,08	352	0,30	0,04	↘ - 37,5 %
Strom (konvent.) <sup>1</sup>	kWh	90.297	72,43	11,82	41.021	34,48	5,22	↘ - 52,4 %
(Öko-) Strom <sup>1</sup>	kWh	215.764	173,07	28,23	273.654	230,04	34,85	↗ 32,9 %
Wasser	m <sup>3</sup>	905	0,73	0,12	1055,5	0,89	0,13	↗ 21,9 %

Bilanzierte Standorte: Ingolstadt Roderstraße, Kobellstraße, Marie-Curie-Straße und München Joseph-Dollinger-Bogen.

<sup>1</sup>Standorte: Ingolstadt Roderstraße (Ökostrom), Marie-Curie-Straße (2023: konventioneller Strom; 2024: Ökostrom), Kobellstraße (konventioneller Strom) und München Joseph-Dollinger-Bogen (Ökostrom).

## TREIBHAUSGASBILANZ

	CO <sup>2</sup> e [kg] 2023	CO <sup>2</sup> e [kg] pro 100.000 € Gesamtleistung 2023	CO <sup>2</sup> e [kg] 2024	CO <sup>2</sup> e [kg] pro 100.000 € Gesamtleistung 2024	Veränderung [%]
<b>Scope 1, direkte Emissionen</b>					
Kraftstoff Benzin	239.603	192,19	270.120	227,07	↗ 18,1 %
Kraftstoff Diesel	1.545.722	1.239,88	1.392.614	1.170,66	↘ -5,6 %
Gas (Heizung)	144.254	115,71	203.600	171,15	↗ 47,9 %
Staplergas	1.778	1,43	1.054	0,89	↘ -37,9 %
<b>Scope 2, indirekte Emissionen</b>					
Strom <sup>1</sup>	39.279	31,51	17.844	15,00	↘ -52,4 %
<b>Summe</b>	<b>1.970.636</b>	<b>1.580,72</b>	<b>1.885.232</b>	<b>1.584,76</b>	↗ <b>0,3 %</b>

Hinweis: Scope 3 wird aktuell nicht überwacht.

Bilanzierte Standorte: Ingolstadt Roderstraße, Kobellstraße, Marie-Curie-Straße und München Joseph-Dollinger-Bogen.

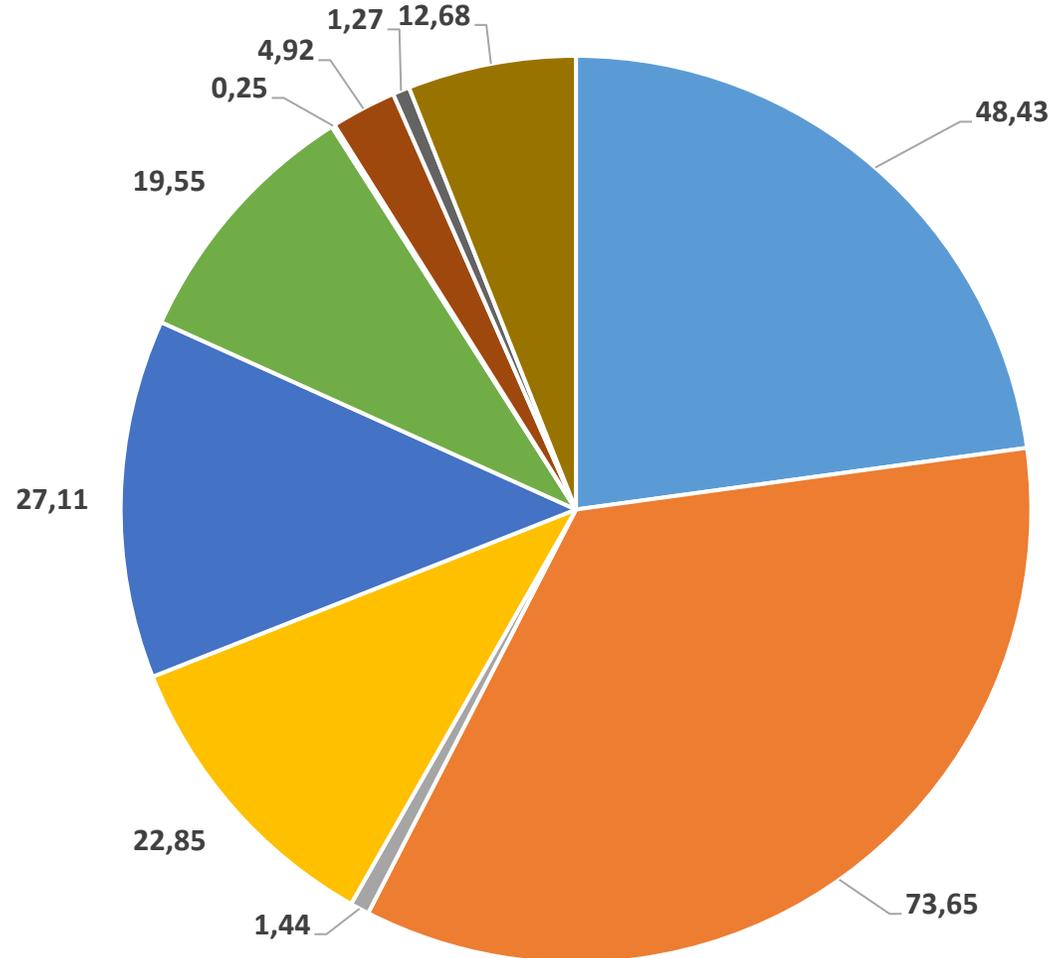
<sup>1</sup>Konventioneller Strom 2023: Marie-Curie-Straße, Kobellstraße; Konventioneller Strom 2024: Kobellstraße; ansonsten Ökostrom mit 0 kg CO<sub>2</sub>e/kWh

# GESAMTABFALLAUFKOMMEN IN INGOLSTADT 2024 [in t]

**2024**

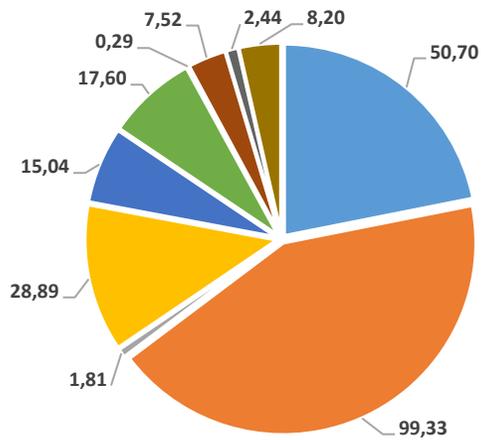
Gesamt: 212,14 t

- Abfälle zur Verwertung
- Metallschrott
- Baumischabfall
- Papier
- Holz
- Bauschutt
- Gipshaltige Abfälle
- Kupferkabel
- Blechschrott
- Sonstiges



**2023**

Gesamt: 231,82 t



UPDATE UNSERES  
NACHHALTIGKEITSPROGRAMMS

---

**Unser**  
**Nachhaltigkeitsprogramm**

## UNSER NACHHALTIGKEITSPROGRAMM

Strategisches Handlungsfeld und Ziel	Zeithorizont der Umsetzung	ESRS	Stand
 Weiterentwicklung der Nachhaltigkeitsstrategie und stärkere Integration in die allgemeine Unternehmensstrategie	Langfristig	G1	Laufend
Weiterentwicklung der Nachhaltigkeitsberichterstattung zu Konformität mit der CSRD (Berichtspflicht nach EU-Richtlinie)	Mittelfristig	G1	Laufend
 Flache Hierarchien und transparente Kommunikation sowie Transformation hin zu einem agil arbeitenden Unternehmen	Mittelfristig	G1	Laufend
Teamgeist als zentrales Unternehmensziel	Kurzfristig	G1/ S1	Laufend
Steigerung der Experimentierfreudigkeit bei neuen Technologien	Langfristig	G1	Laufend
 Erweiterung der Wesentlichkeitsanalyse nach EU-Standards	Mittelfristig	G1	Laufend
Innovative und flexible Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern und stärkere Integration von Nachhaltigkeitsaspekten	Langfristig	G1	In Planung
Unternehmensweite Verfügbarkeit von Wissen durch die Nutzung eines Workflow Management Systems, von Smart Devices sowie virtueller Assistenten	Mittelfristig	S1	Meilenstein(e) erreicht
Weiterentwicklung und Integration eines internen Kontrollsystems zur Sicherstellung von Compliance	Kurzfristig	G1	Meilenstein erreicht

## UNSER NACHHALTIGKEITSPROGRAMM

Strategisches Handlungsfeld und Ziel	Zeithorizont der Umsetzung	ESRS	Stand
 <p>Weiterentwicklung und Erweiterung der Treibhausgasbilanz nach anerkannten Standards und neuesten Erkenntnissen mit dem Ziel, Bereiche zur Reduktion unserer Emissionen zu identifizieren.</p> <p>Nutzung digitaler Systeme für ein papierloses Büro</p> <p>Unterstützung neuer Technologien / E-Mobilität (Ingolstadt)</p> <p>Optimierung des Energieträgeranteils</p> <p>Weiterentwicklung und Verbesserung unseres Abfallkonzeptes</p> <p>Reduktion des Stromverbrauchs durch LED-Beleuchtung (München und Ingolstadt)</p> <p>Steigerung der Ressourceneffizienz in den eigenen Prozessen</p>	Mittelfristig	E1	Laufend
	Mittelfristig	E5	Laufend
	Kurzfristig	E1	Meilenstein erreicht
	Mittelfristig	E1	Laufend
	Mittelfristig	E5	Laufend
	Kurzfristig	E1	Laufend
	Langfristig	E5	Laufend
	 <p>Förderung der Tropenwaldstiftung OroVerde</p> <p>Unterstützung der regionalen Kunstszene</p> <p>Förderung des Dialogs mit der Bevölkerung</p> <p>Förderung regionaler Projekte durch Engagement in der Initiative Familienunternehmen für Ingolstadt</p>	Langfristig	G1
Langfristig		G1	Laufend
Langfristig		G1	Laufend
Langfristig		G1	Laufend

## UNSER NACHHALTIGKEITSPROGRAMM

Strategisches Handlungsfeld und Ziel	Zeithorizont der Umsetzung	ESRS	Stand
 Verstärkung des Fokus auf Personalentwicklung	Langfristig	S1	Laufend
Vorantreiben der Vereinbarkeit von Familie und Beruf	Langfristig	S1	Laufend
Schaffung eines GEBRÜDER PETERS Campus als Anziehungspunkt für alle Mitarbeiter	Langfristig	S1	In Planung
Erleichterung unseres Arbeitslebens durch eine Betriebs-KITA und -kantine	Langfristig	S1	In Planung
Ausbau des Frauenanteils	Langfristig	S1	Laufend
Sensibilisierung der Mitarbeiter für und stärkere Miteinbeziehung von Mitarbeiter beim Thema Nachhaltigkeit	Mittelfristig	S1	Laufend
Verstärkte Förderung der körperlichen und geistigen Gesundheit der Mitarbeiter	Langfristig	S1	Meilenstein erreicht
Einführung der Möglichkeit zu einer 4-Tage-Woche	Mittelfristig	S1	Meilenstein erreicht

# IMPRESSUM

---

**Herausgeber:**

GEBRÜDER PETERS VerwaltungsGmbH

Veröffentlichungsdatum: 15.04.2025

Roderstraße 25  
85055 Ingolstadt

Telefon +49 841 / 8818 - 0  
info@gebr-peters.de  
<https://www.gebrueder-peters.de/>

**Geschäftsführerin:** Dipl.-Kffr. Julia Peters

**Sitz der Gesellschaft:** Ingolstadt, DE

**Amtsgericht Ingolstadt:** HRB 8091

**Ust-IdNr.:** DE309303327

**Design:** [www.schnellervorlauf.de](http://www.schnellervorlauf.de)

**Abbildungen:** 17 Ziele – Vereinte Nationen – Regionales Informationszentrum für Westeuropa (unric.org)



Deutscher  
NACHHALTIGKEITS  
Kodex  
Berichtsjahr **2023**